

RAPPORT D'ACTIVITÉ

MISSION LOCALE

DES JEUNES TOULONNAIS

2022



www.mission-locale-toulon.fr



RAPPORT MORAL DE MADAME LA PRÉSIDENTE

C'est avec grand plaisir que je vous présente mon rapport moral sur l'exercice écoulé, à l'occasion de notre Assemblée générale.

L'année 2022 a été marquée par un retour à des conditions normales d'activités, mais aussi par des événements importants pour la Mission Locale des jeunes Toulonnais, tels que notre 30^e anniversaire et les 40 ans du réseau des missions locales. Pour célébrer ces occasions, nous avons organisé des représentations théâtrales mettant en lumière l'histoire de Toulon, ainsi que des témoignages d'anciens jeunes accompagnés par la Mission Locale.

Je souhaite rappeler les grands principes qui constituent notre ADN. Nous sommes engagés dans une approche globale de l'accompagnement des jeunes, en partenariat avec d'autres acteurs, couvrant tous les aspects de leur vie tels que l'orientation, la formation, l'emploi, le logement, la mobilité, la santé et la citoyenneté. Notre principe de libre adhésion repose sur l'établissement d'une relation de confiance entre le jeune et son conseiller, ainsi qu'avec la structure dans son ensemble. Nous comprenons également l'importance de la temporalité de la jeunesse, qui se cherche, se construit et a besoin de faire ses propres expériences, avec une quête de sens plus prononcée que les générations précédentes.

En 2022, la Mission Locale a accueilli 10 084 jeunes, dont 5 329 ont bénéficié d'un accompagnement, dont 2 000 résidents en Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV). Nous avons également réalisé 1 568 premiers accueils. Nous avons constaté une baisse du nombre de jeunes accueillis, conformément aux tendances nationales et régionales, en raison notamment de l'amélioration du marché de l'emploi. Cependant, nous avons enregistré 3 470 jeunes en solution emploi, dont 410 en alternance. Le taux d'accès des jeunes à l'emploi et à l'alternance s'est maintenu à 35%, avec une augmentation de 5% du nombre de situations. Notre équipe peut être fière de ces résultats remarquables, qui dépassent le taux régional de 34%.

Nous avons initié plusieurs actions en direction des entreprises, avec plus de 175 actions de recrutement organisées dans nos locaux pour faciliter les rencontres directes. Nous avons également organisé des événements mensuels appelés "After" et d'autres initiatives autour de l'emploi et de la formation.

L'année a été marquée par des événements significatifs pour notre structure. Nous avons lancé le dispositif "Contrat d'engagement jeune" (CEJ), qui remplace la Garantie jeunes, et qui a connu un grand succès avec l'intégration de 621 jeunes, soit 106% de notre objectif. Nous avons également continué à mettre en œuvre nos missions conformément à nos orientations stratégiques, en respectant nos engagements envers les jeunes et nos financeurs.

Je tiens à exprimer ma reconnaissance envers notre équipe pour son engagement, son professionnalisme, sa flexibilité et son dynamisme. Je remercie également nos partenaires institutionnels, associatifs, économiques et financiers, ainsi que nos bénévoles pour leur implication exemplaire. Votre présence assidue aux réunions de l'association et votre participation à l'élaboration de nos futurs projets sont essentielles.

Malgré les défis que nous avons relevés au cours de cette année, notre structure reste solide financièrement. Nous sommes conscients des fluctuations conjoncturelles des subventions et des mécanismes de financement, mais nous restons un acteur essentiel du service public de l'emploi et de l'accompagnement des jeunes vers l'autonomie.

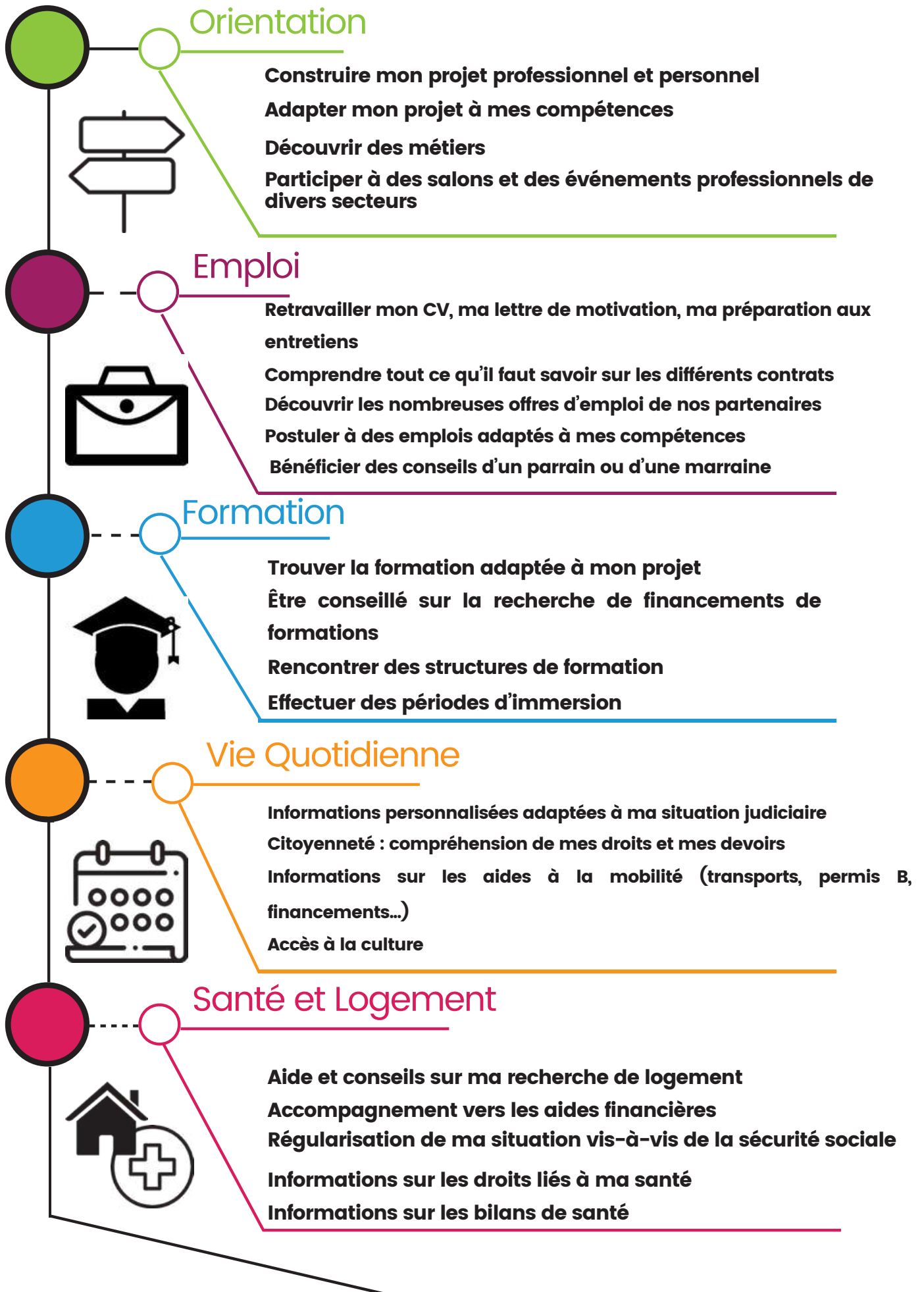
En 2023, nous continuerons à travailler en partenariat, en mettant en place de nouvelles actions et en renforçant notre communication auprès des jeunes, des parents, des entreprises et des partenaires. Nous devons promouvoir notre savoir-faire et faire connaître nos activités.

Je souhaite remercier tous les participants de cette Assemblée générale, ainsi que nos financeurs, parrains, marraines, entreprises et partenaires pour leur soutien et leur considération. Je suis fière de notre équipe exemplaire, qui fait preuve d'un engagement, d'une adaptation et d'une innovation constantes. Votre présence et votre engagement sont une grande satisfaction pour moi.



Geneviève Levy

Présidente de la
Mission Locale des Jeunes Toulonnais



LA MISSION LOCALE DES JEUNES TOULONNAIS

Depuis 1992, la Mission Locale des Jeunes Toulonnais accompagne les 16-25 ans résidant à Toulon et au Revest vers l'emploi et la formation. Nous sommes présents au centre-ville de Toulon ainsi qu'au cœur de ses quartiers : Sainte Musse, Pontcarral, Le Jonquet, Guynemer, La baume, La Florane et La Beaucaire Pont du las/Rodeilhac

Nos missions :

Accueillir, informer et orienter les jeunes dans différents domaines : l'emploi, la formation, le logement, la santé, l'accès aux droits sociaux, la mobilité, les activités culturelles et sportives, la participation citoyenne. Elles travaillent en lien avec les partenaires locaux (Pôle emploi, entreprises, associations, CIO...) pour apporter des réponses adaptées à chaque jeune. La Mission Locale de Toulon est sous la gouvernance nationale de l'UNML (Union Nationale des Missions Locales) et régionale de l'ARDML (Réseau des Missions Locales Provence Alpes Côte d'Azur).

Présidée par madame Geneviève LEVY, la Mission Locale assure ses fonctions avec le concours de l'État, des communes de Toulon et du Revest, du Conseil Régional, du Conseil Départemental, du Fonds social européen de l'agglomération TPM et de Pôle Emploi.

2022 marque l'année des 30 ans d'existence de la Mission Locale, 30 ans au service des jeunes. 30 ans et toujours la même devise qui est le moteur de notre action :



" Rien ne se fera sans les jeunes"

BERTRAND
SCHWARTZ

SOMMAIRE

- 01** **Accueillir - Page 5**
- 02** **Accompagner - Page 6**
- 03** **Public Mineur - Page 12**
- 04** **Favoriser l'accès à l'emploi -Page 13**
- 05** **Encourager la Formation - Page 25**
- 06** **Optimiser les dispositifs - Page 28**
- 07** **Accompagnement vers l'autonomie - Page 37**
- 08** **Accès au monde du numérique - Page 41**
- 09** **Le Service Communication - Page 45**
- 10** **Studio MLJT.Vox Milo.Labonid- Page 48**
- 11** **Les 30 ans de la MLJT - Page 51**
- 12** **Les Financeurs - Page 54**
- 13** **Le conseil d'administration - Page 55**
- 14** **Remerciements - Page 58**

ACCUEILLIR

Premiers accueils

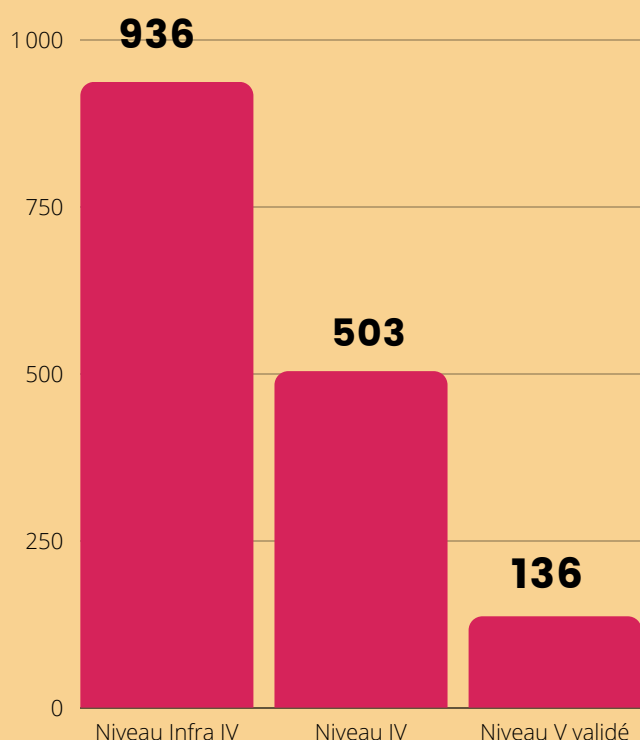
En 2022, la Mission Locale de Toulon a accueilli 1 569 jeunes pour la première fois, marquant ainsi une légère baisse par rapport à l'année précédente. En effet, l'année précédente, nous avons enregistré 1 752 nouveaux accueils soit une baisse de 10%

Il est important de noter que cette diminution est observée dans l'ensemble du réseau des Missions Locales. Malgré ce contexte, nous restons pleinement engagés à offrir un accueil chaleureux, personnalisé et de qualité à tous les jeunes qui franchissent nos portes.

Chaque nouvel accueil représente une opportunité précieuse de comprendre les besoins spécifiques des jeunes et de leur offrir un accompagnement adapté pour les aider à construire leur projet professionnel et à surmonter les obstacles qu'ils peuvent rencontrer. Nous restons résolus à renforcer notre capacité d'accueil et à améliorer constamment nos services, dans le but de répondre aux attentes et aux aspirations des jeunes de notre région



Niveau d'étude des jeunes accompagnés



**46% DE FEMMES
54% HOMMES**



DONT 25% DE MINEURS



DONT 28% EN QPV

ACCOMPAGNER

Jeunes accompagnés

+16% en 1 an



En 2022 la Mission Locale de Toulon a eu l'honneur d'accompagner un total de 5 337 jeunes. Ce chiffre témoigne de notre engagement envers la jeunesse de notre région et de notre détermination à les soutenir dans leur parcours vers l'emploi et l'autonomie.

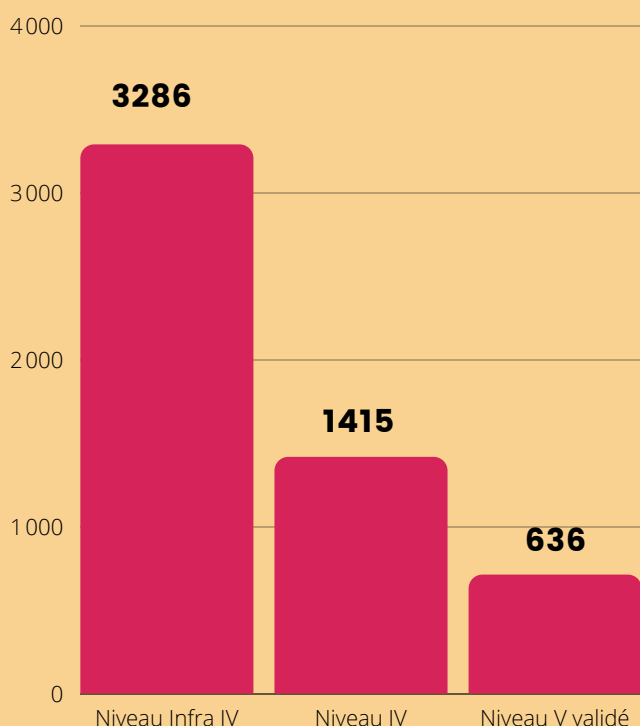
L'an passé la Mission Locale de Toulon avait accompagné un total de 5 537 jeunes, soit une baisse de 3%.

Bien que nous ayons observé une légère baisse, notre engagement à soutenir les jeunes de notre région reste constant.



Malgré une légère baisse du nombre de jeunes accompagnés cette année, il est encourageant de constater une évolution positive du nombre de jeunes accueillis à la Mission Locale de Toulon. En effet, le nombre de jeunes ayant eu au moins un contact avec notre structure est passé de 8 657 l'année précédente à 10 084 cette année. Cela représente une augmentation significative de près de 16%.

Niveau d'étude des jeunes accompagnés



**46% DE FEMMES
54% HOMMES**



DONT 6% DE MINEURS



DONT 40% EN QPV

ACCOMPAGNER

Jeunes en contact

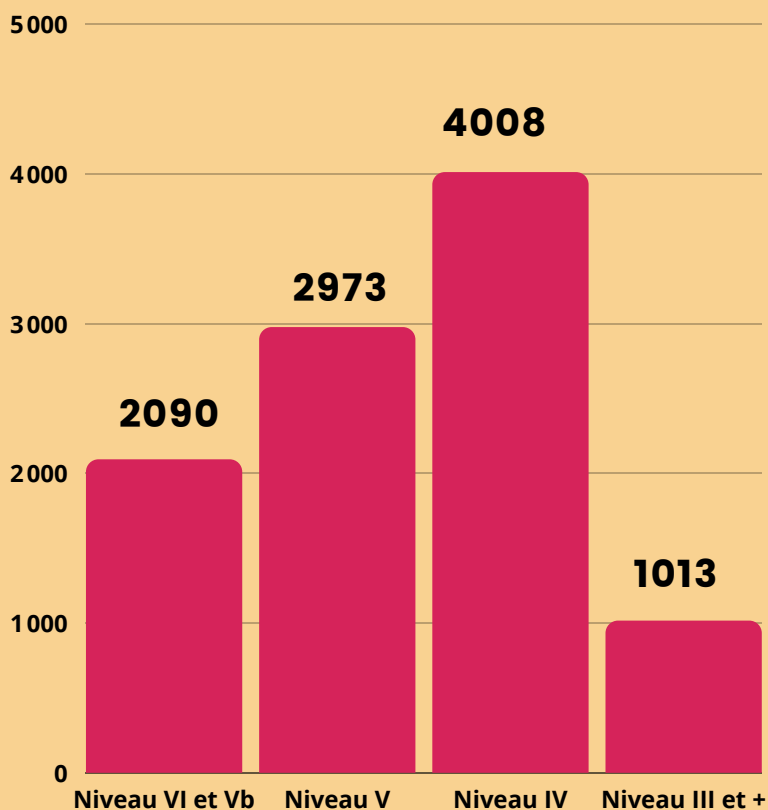
+16% en 1 an



Une excellente nouvelle à souligner, c'est l'augmentation significative du nombre de jeunes en contact avec la Mission Locale de Toulon. Cette année, nous avons accueilli pas moins de 10 084 jeunes, témoignant d'une augmentation remarquable de près de 16% par rapport à l'exercice précédent, où nous avons enregistré 7 384 jeunes en contact. Cette évolution positive démontre notre capacité à atteindre un nombre croissant de jeunes et à établir des liens solides avec eux. Nous sommes fiers d'être une ressource incontournable pour les jeunes de notre région, en leur offrant un accompagnement personnalisé et en répondant à leurs besoins spécifiques.

Ces chiffres encourageants illustrent l'importance croissante de la Mission Locale en tant que partenaire privilégié des jeunes dans leur parcours d'insertion professionnelle.

Niveau d'étude des jeunes en contact



+3% en 1 an

**44 561
ENTRETIENS
INDIVIDUELS**



5580 ATELIERS



+12% en 1 an

**210 936
ÉVÈNEMENTS PAR
SMS, TEL, MAILS ,
INFOS CO.)**



+10% en 1 an

**251 859
ÉVÈNEMENTS DANS
LA PÉRIODE**

ACCOMPAGNER

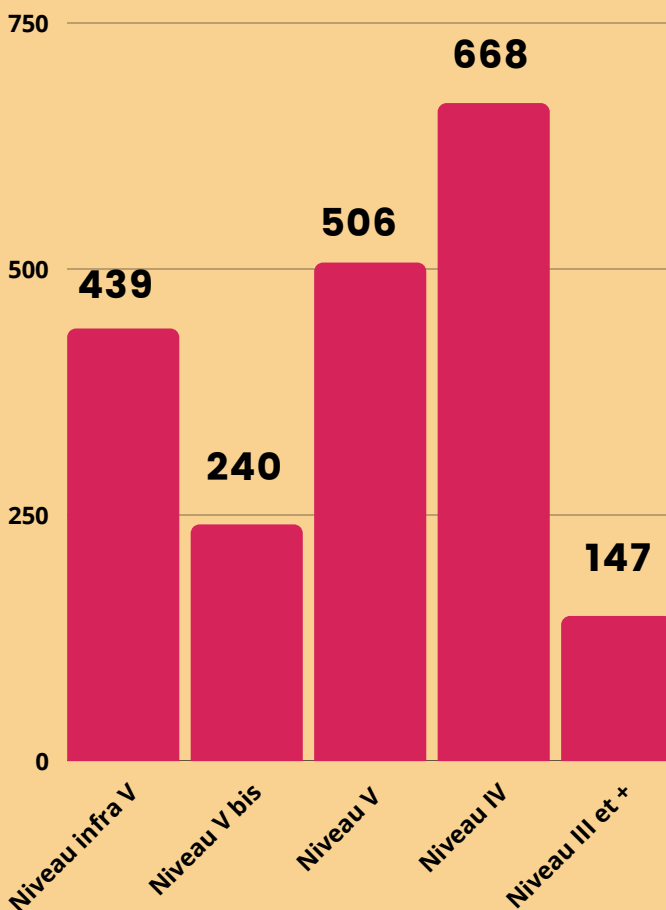
La couverture du territoire par la présence dans les quartiers prioritaires

La Mission Locale de Toulon s'engage pleinement à assurer une couverture territoriale étendue afin d'atteindre les jeunes dans divers quartiers de la ville. Nous sommes présents dans la plupart des quartiers tels que Ste Musse, la Beaucaire, Pontcarral, Pont du Las Rodeilhac, Beaulieu Ste Marie, La Florane, ainsi que le Centre-ville. En 2022, la Mission Locale a accompagné près de 2000 jeunes issus des quartiers prioritaires de la ville dont 5% sont des mineurs.

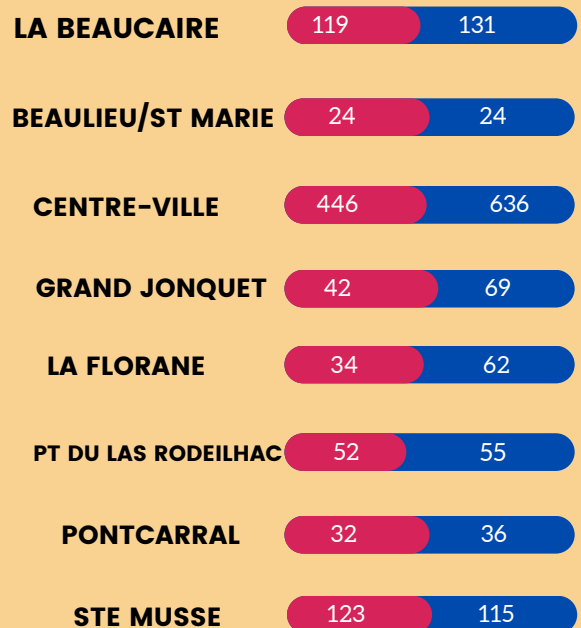


Il est important de souligner que le centre-ville constitue une source significative de jeunes bénéficiaires de la Mission Locale. En effet, la majorité des jeunes résidant dans les Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV) proviennent du centre-ville. Cela démontre notre engagement à offrir des services accessibles à tous, quel que soit le quartier de résidence des jeunes.

Niveau d'étude des jeunes QPV



Lieu d'habitation jeunes QPV



44% DE FEMMES
56% HOMMES

ACCOMPAGNER

La couverture du territoire par la présence dans les quartiers prioritaires

1016
entrées
en emploi

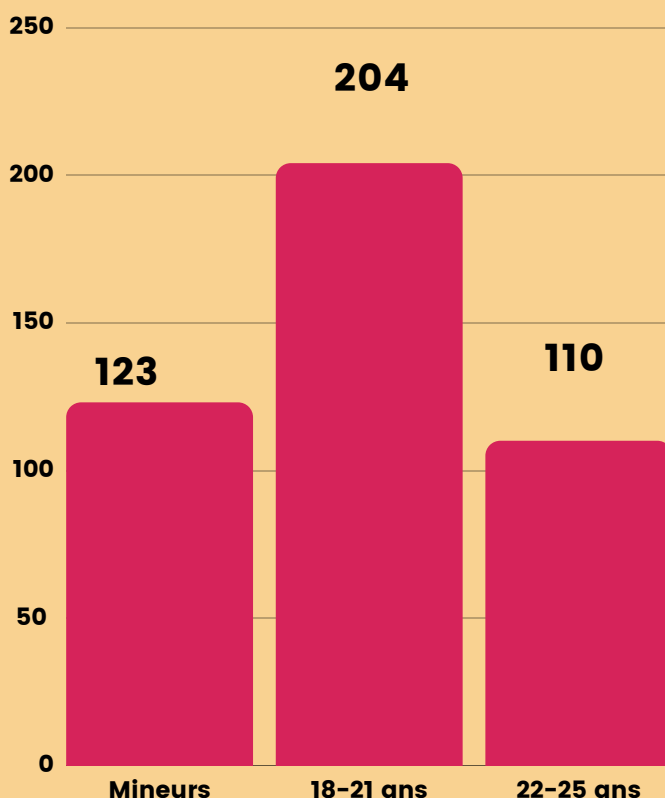
En 2022, la Mission Locale de Toulon est implantée dans la majorité des QPV de la Ville. Les accueils en antenne représentent environ 37% de l'ensemble du public bénéficiaire de nos services. Cette proportion témoigne de notre présence active sur le terrain et de notre capacité à toucher un large éventail de jeunes dans différents quartiers de la ville. Sur l'exercice 2022, ce sont près de 1016 jeunes qui sont entrés en emploi et qui résidaient en QPV. Concernant la formation, ce sont près de 167 jeunes qui se sont tournés vers cette solution.

Par ailleurs, ce sont près de 437 premiers accueils qui ont été réalisés dans les quartiers prioritaires

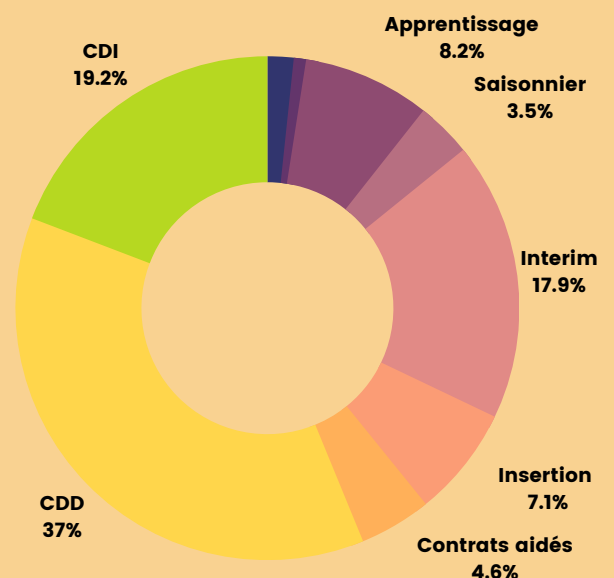
Nous continuerons à travailler en étroite collaboration avec les acteurs locaux et les partenaires afin de renforcer notre présence territoriale et d'offrir un accompagnement adapté à tous les jeunes, indépendamment de leur lieu de résidence.

437
premiers
accueils en QPV

Âges des jeunes en 1er accueil



Types de contrats



44% DE FEMMES
56% HOMMES

ACCOMPAGNER



Le Revest-les-Eaux
dans le Var

Focus sur les jeunes Revestois

La Mission Locale des jeunes Toulonnais étend son action à la ville du Revest, où nous accueillons et accompagnons les jeunes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle. En 2022, nous avons pu accompagner un total de **128 jeunes** issus de cette commune, parmi lesquels **18** ont été accueillis pour la première fois à la Mission Locale.

Au cours de l'année, nous avons enregistré **46 entrées en emploi**, offrant ainsi des opportunités concrètes d'insertion professionnelle aux jeunes du Revest. Parallèlement, **5 jeunes ont intégré une formation**, leur permettant de développer leurs compétences et d'accéder à des qualifications recherchées sur le marché du travail.

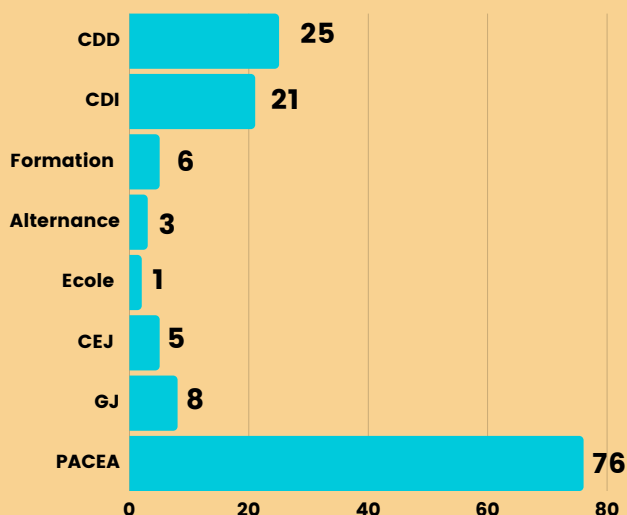
Il est important de souligner que ces jeunes ont également bénéficié des dispositifs spécifiques proposés par la Mission Locale des jeunes Toulonnais. Parmi eux, **8** ont été accompagnés dans le cadre de la Garantie Jeunes (GJ), qui leur offre un parcours complet d'insertion professionnelle et sociale. De plus, **76** jeunes ont bénéficié du dispositif PACEA (Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie), et **5** ont été orientés vers le CEJ (Contrat Emploi Jeune). Ces chiffres démontrent l'engagement de la Mission Locale au Revest à offrir aux jeunes des opportunités variées et adaptées à leurs besoins spécifiques. En collaborant avec nos partenaires locaux, nous continuons à œuvrer pour leur épanouissement professionnel et leur réussite dans le monde du travail.

128 jeunes
Revestois
accompagnés

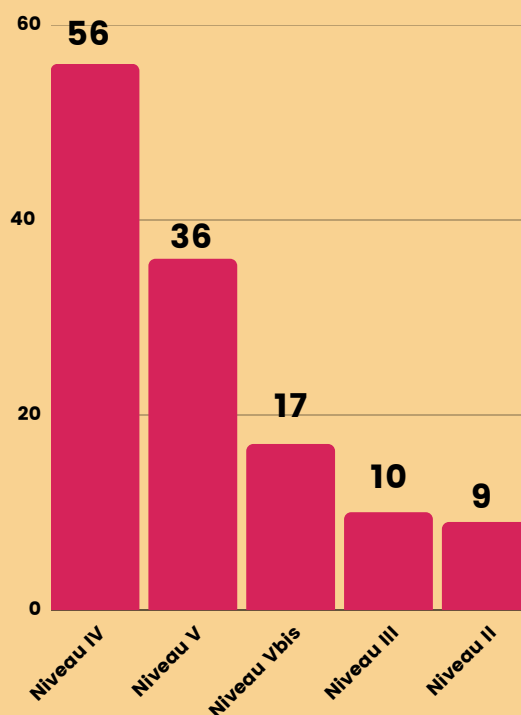


6 mineurs

Typologie des solutions



Niveau d'étude des jeunes Revestois accompagnés



ACCOMPAGNER

+20% en 1 an
1657 évènements réalisés
par l'adulte relais

Adulte Relais

La présence de l'Adulte Relais dans les quartiers prioritaire de Toulon permet d'établir des liens de confiance avec les jeunes et de mieux appréhender leurs réalités locales. Son approche de terrain contribue à une meilleure compréhension des enjeux spécifiques à chaque quartier, favorisant ainsi des solutions et des actions plus ciblées pour accompagner les jeunes vers l'emploi et l'autonomie.

En 2022 on dénombrait près de 340 jeunes en contact auprès de l'adulte relais.

Tout au long de l'année 2021 et 2022 l'adulte relais s'est impliqué à des évènements emplois majeurs autant en participant à l'organisation mais également en tant que médiateur en allant à la rencontre des jeunes ou/et en les accompagnant.

En 2022, si la dimension terrain reste ancrée dans le travail de l'adulte relais, notamment à travers le lien avec les partenaires in situ (animateurs, éducateurs...), la vision de son poste a évolué. Désormais bien identifié dans les QPV, la fonction de médiateur de l'adulte relais permet de développer une approche plus personnelle de l'accompagnement, moins institutionnelle, tournée vers le « aller vers ». Cette orientation est aussi liée à une montée en compétences de la fonction d'adulte relais au sein de la Mission Locale, qui s'articule en un triptyque :

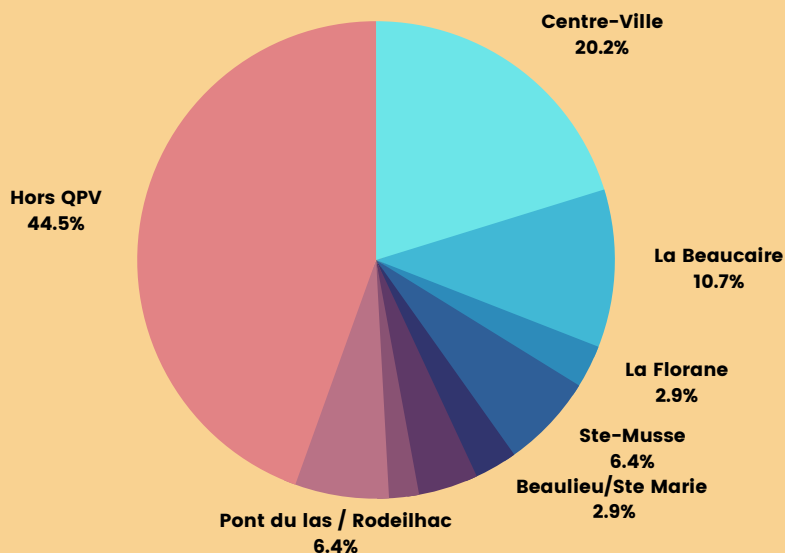
Médiation sociale Médiation administrative Médiation éducative

1020
entretiens de
médiation

935
propositions

483
entretiens
collectifs

Lieu d'habitation jeunes QPV



PUBLIC MINEURS

En 2022, la Mission Locale des jeunes Toulonnais a été en contact avec 796 mineurs. Durant cette période, un total de 5 523 propositions ont été faites à ces jeunes, qu'il s'agisse d'opportunités en matière d'alternance, de formations professionnelles ou d'enseignement.

Grâce à ces propositions, 714 mineurs ont pu bénéficier d'une solution adaptée à leurs besoins et à leurs aspirations, soit 90% des jeunes en contact. Parmi ces jeunes, on note que 29% d'entre eux sont résidents des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV), ce qui souligne l'importance de prendre en compte les spécificités et les enjeux de ces territoires.

En termes de répartition par genre, on observe que 63% des mineurs en contact étaient des hommes, tandis que 37% étaient des femmes. Cette diversité de profils reflète la réalité de la jeunesse toulonnaise et met en évidence l'importance de proposer des solutions adaptées à tous.

En outre, il est important de noter que 34% de ces mineurs étaient en situation de décrochage scolaire, ce qui souligne les défis auxquels ils sont confrontés en termes de parcours éducatif. L'accompagnement de la Mission Locale vise donc à soutenir ces jeunes dans leur reprise d'études ou leur réorientation vers des formations professionnelles.

Au travers de ces chiffres, on constate l'engagement de la Mission Locale des jeunes Toulonnais à soutenir et à accompagner les mineurs dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle, en leur offrant des opportunités concrètes et adaptées à leurs besoins.



796
Jeunes mineurs
en contact



5523
propositions
faites



34% de
décrocheurs
scolaire



29% RÉSIDENTS
EN QPV



15 182 ÉVÈNEMENTS

FAVORISER L'ACCÈS À L'EMPLOI

En 2022, nous avons proposé un total de 3 470 solutions emploi aux jeunes, chiffre pratiquement identique à l'année précédente. Cette stabilité témoigne de notre engagement constant à soutenir les jeunes dans leur recherche d'emploi.

En 2021, nous avons enregistré 3 468 jeunes ayant accédé à un emploi. Cette progression souligne notre efficacité dans la création de solutions d'emploi pour les jeunes.

Parmi les solutions emploi proposées, les emplois aidés ont joué un rôle essentiel pour faciliter l'accès à l'emploi des jeunes. Les secteurs les plus recruteurs pour les jeunes ont été l'hôtellerie, la restauration, le commerce et le service à la personne, le BTP, le transport et la santé.

Par ailleurs, nous constatons une tendance croissante des jeunes à se tourner vers l'alternance, représentant une part non négligeable des solutions emploi proposées, soit 10,7% du nombre total. En 2022, nous avons pu signer 410 contrats en alternance, dont 41 contrats de professionnalisation. Cette évolution témoigne de l'attractivité de ce mode de formation et de son efficacité dans l'insertion professionnelle des jeunes.

En parallèle, nous avons enregistré 2849 contrats à durée déterminée (CDD), 582 contrats à durée indéterminée (CDI) et 649 entrées en formation, mettant en évidence la diversité des parcours proposés aux jeunes.

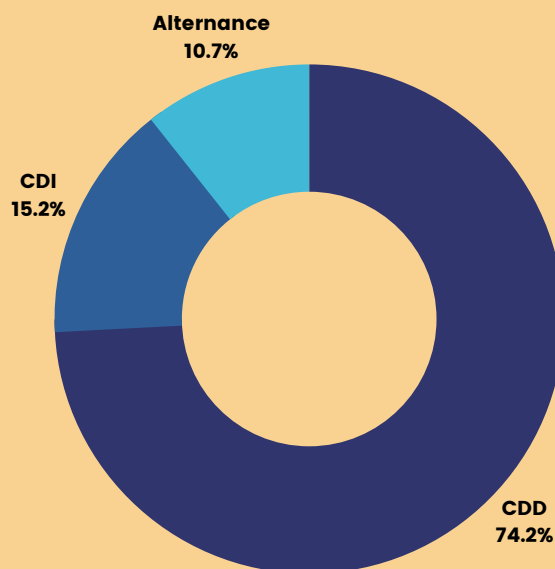


3470
jeunes entrés en
situation
professionnelle



46% DE FEMMES
54% HOMMES

Types de contrats



FAVORISER L'ACCÈS À L'EMPLOI

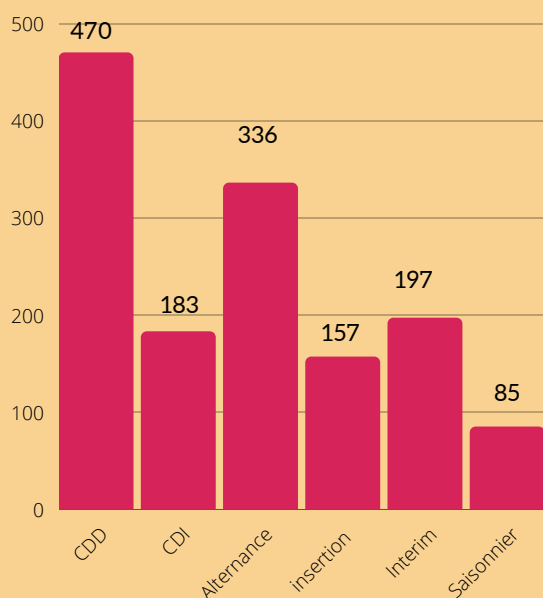
Le service aux entreprises

Au sein de la Mission Locale de Toulon, un service dédié aux entreprises a été mis en place afin de les accompagner dans leurs processus de recrutement. Cette équipe, composée de 5 salariées, est entièrement dédiée à fournir un service de qualité aux entreprises partenaires. Le service emploi joue un rôle essentiel en informant, conseillant et accompagnant les entreprises dans la définition de leurs besoins, le choix des contrats et le processus de recrutement. Il agit comme une plateforme d'accompagnement pour les entreprises qui souhaitent embaucher, en leur fournissant des conseils sur les législations en vigueur et les aides à l'embauche. Cette approche vise à encourager les entreprises à recruter davantage de jeunes.

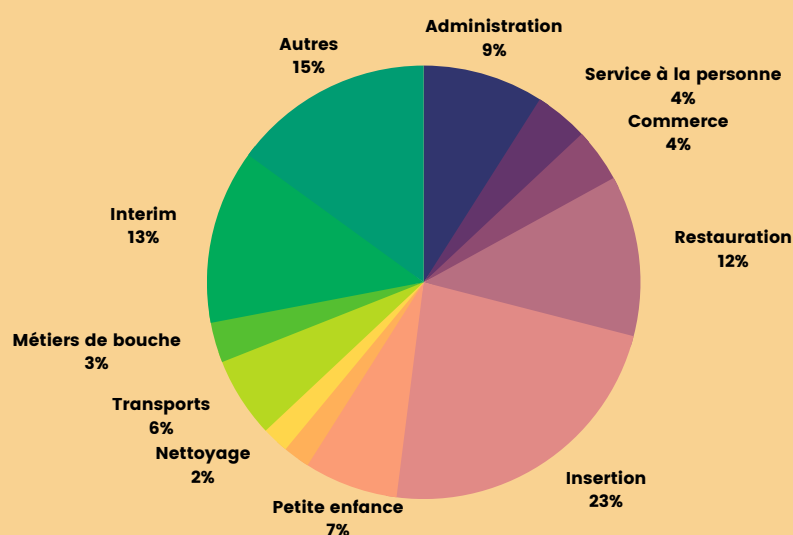
Ainsi 38 contrats Parcours Emploi Compétences dont 11 en QPV et 34 Contrats Initiative Emploi dont 12 en QPV ont été signés grâce à l'appui aux entreprises du Service Emploi. 100% de l'enveloppe mise à disposition a été utilisée.

Le service a récolté près de 1428 offres d'emploi, Il cible les employeurs qui recrutent plus spécifiquement des jeunes, dans des secteurs variés comme : l'administration, le service à la personne, la restauration ou encore la petite enfance. une hausse de 29 % par rapport a l'an dernier

Types de contrats des offres des droits commun



Secteurs des offres



FAVORISER L'ACCÈS À L'EMPLOI

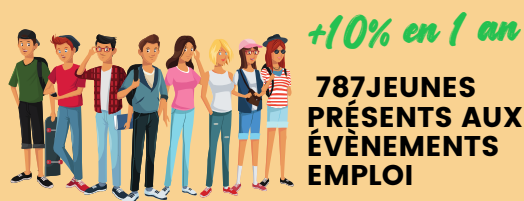
Les événements autour de l'Emploi

Le service emploi de la Mission Locale de Toulon est également responsable de l'organisation de diverses manifestations telles que des informations collectives, des afters forums et notre présence dans une dizaine de salons organisés par nos partenaires. Ces événements sont très appréciés par les jeunes, car ils mettent l'accent sur la proximité entre l'employeur et le candidat, favorisant ainsi les rencontres fructueuses.

Au cours de l'année, nous avons organisé un total de 175 informations collectives, fournissant aux jeunes des informations précieuses sur les offres d'emploi, les métiers et les perspectives professionnelles. Ces moments d'échange ont permis aux jeunes de se renseigner de manière approfondie sur les opportunités d'emploi et de poser leurs questions aux professionnels présents. Via ces informations collectives plus de 500 PMSMP ont été réalisés. De plus, nous avons organisé 5 afters emploi, un forum alternance, visite d'entreprises, Parcours de l'emploi, Job dating, et près de 175 informations collectives ont eu lieu dans nos murs, ainsi que des sessions de préparations aux concours de métiers en tension (aide-soignante, auxiliaire puéricultrice, et auxiliaire de vie), sans oublier les préparations aux métiers de l'industrie.

Des événements privilégiés où les jeunes ont pu rencontrer directement les employeurs, découvrir les opportunités d'emploi et établir des contacts concrets. Ces rencontres ont renforcé les chances de réussite des jeunes dans leur recherche d'emploi, en favorisant une interaction directe et un échange constructif entre les candidats et les employeurs.

En outre, nous avons participé à une dizaine de forums organisés par nos partenaires, offrant ainsi aux jeunes une plus grande visibilité et de nombreuses opportunités de rencontres professionnelles.



175 INFORMATIONS COLLECTIVES



5 AFTERS



44% de femmes
56% hommes



46% DE RÉSIDENTS QPV

FAVORISER L'ACCÈS À L'EMPLOI

Les évènements autour de l'Emploi en images



JOB DATING
INTÉRIM

Rendez-vous le **Mardi 17 mai**
De 14h à 17h

Mission Locale des Jeunes Toulonnais
19 rue St Cyprien, 83000 Toulon

Plus d'infos : n.gnaoui@mljt.fr - 06.56.08.99.85



INFORMATION COLLECTIVE

LE 02/05/2022
À 14H00

Préparation Aide-Soignant

Pour plus d'informations,
Contactez votre conseiller
Mission Locale.



Info co
Prépa Industrie

Mardi 5 mai 2022 à 14h

Rendez-vous dans les locaux de la
Mission des Jeunes Toulonnais

19, rue St Cyprien
83000 Toulon

Plus d'infos :
Contactez votre conseiller ML

SUIVEZ-NOUS SUR :

A person wearing a welding mask is working on a metal object.

FAVORISER L'ACCÈS À L'EMPLOI

Les évènements autour de l'Emploi en images



Info co Prépa Industrie

Mardi 5 mai 2022 à 14h

Rendez-vous dans les locaux de la
Mission des Jeunes Toulonnais

19, rue St Cyprien
83000 Toulon

Plus d'infos :
Contactez votre conseiller ML



JIVEZ-NOUS SUR :



FORUM JOBS D'ÉTÉ 2022

14h / 19h

jeudi 28 avril

ENTRÉE LIBRE

palais des congrès neptune



FAVORISER L'ACCÈS À L'EMPLOI



#1jeune1solution

Contrats aidés

Le PEC (Parcours Emploi Compétences) repose sur un triptyque emploi-accompagnement-formation. Il s'inscrit dans la continuité du plan #1jeune1solution.

L'entreprise doit être en capacité d'offrir un poste et un environnement de travail propices à une insertion durable dans l'emploi : actions d'accompagnement (aide à la prise de poste, aide à la construction du projet professionnel...) ; actions de formation en interne ou en externe (parcours d'accueil, remise à niveau, validation des acquis de l'expérience...); désignation d'un tuteur; remise d'une attestation d'expérience professionnelle à l'issue du contrat.

Ces contrats aidés font l'objet d'une prescription par le service public de l'emploi (Pôle emploi, Mission Locale, Cap emploi) qui vous aident à conclure et vous accompagnera tout au long du contrat. Grâce au concours de la Mission Locale et notamment du Service Emploi,

38 PEC ont été signés dont 11 en en QPV. Il est à souligner que l'on constate une baisse importante de l'enveloppe des PEC attribuée par l'Etat par rapport à l'année dernière, puisque en 2021 nous disposions de 87 contrats PEC dans notre "enveloppe".

Pourquoi recruter en Parcours Emploi Compétences ?

Recruter une personne avec ce type de contrat vous permet de :

- former un salarié à vos méthodes et pratiques ;
- transmettre votre savoir-faire ;
- aider une personne éloignée de l'emploi à s'insérer professionnellement.

De quelles aides de l'État bénéficiez-vous ?

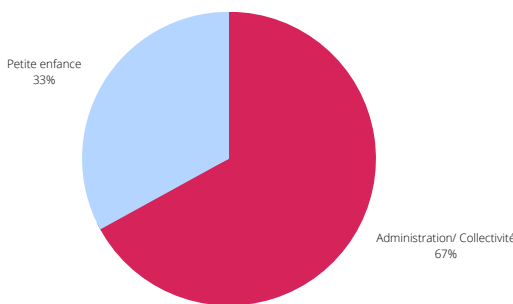
Une aide mensuelle à l'insertion professionnelle versée par l'État d'un montant de :

- 80 % du Smic horaire brut pour les résidents des quartiers prioritaires de la ville (QPV) et zones de revitalisation rurale (ZRR) ;
- 65 % pour les jeunes de moins de 26 ans et les travailleurs en situation de handicap jusqu'à 30 ans ;
- 30 à 60 % pour les autres publics.

Vous pouvez bénéficier du PEC pour des contrats de travail d'une durée minimale de 6 mois (renouvelables dans la limite de 24 mois). Un minimum hebdomadaire de 20 heures de travail est demandé.

Votre service public de l'emploi (Pôle Emploi, Mission Locale ou Cap Emploi) pourra vous préciser les modalités en vigueur dans votre région.

Secteurs des PEC



38 PEC signés



83% DE FEMMES
17% HOMMES



22% JEUNES QPV CONCERNÉS



Cas pratique

Pour l'embauche d'un jeune en contrat de 12 mois, à raison de 20 heures de travail par semaine, l'association touche une aide de 590 € par mois, soit 7 085 € sur l'année. Son reste à charge est de 4 500 €.

Focus sur les jeunes

Une opportunité pour soutenir un jeune éloigné de l'emploi !

Pour accompagner les jeunes les plus éloignés de l'emploi, le plan « 1 jeune, 1 solution » financé par France Relance renforce les dispositifs d'inclusion durable dans l'emploi.

80 000 PEC sont prévus spécifiquement pour les jeunes en 2021. L'association qui recrute un jeune âgé de moins de 26 ans ou un jeune reconnu travailleur handicapé (jusqu'à 30 ans inclus) reçoit une aide financière à hauteur de 65 % du Smic.

Ce taux est fixé à 80 % lorsque le jeune réside en quartier prioritaire de la ville (QPV) et zone de revitalisation rurale (ZRR).

1jeune1solution.gouv.fr

FAVORISER L'ACCÈS À L'EMPLOI



#1jeune1solution

Le Contrat Initiative Emploi (CUI-CIE) est un contrat dans le secteur marchand qui facilite, grâce à une aide financière pour l'employeur, l'accès durable à l'emploi des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles. Il permet des recrutements en CDI ou CDD.

Tout comme le PEC, son utilisation a été le CIE est l'un des outils inclus dans le plan #1jeune1solution. Dans le cadre du CIE Jeunes, le contrat de travail doit remplir les critères suivants : un CDD ou un CDI, une durée minimale de 6 mois renouvelables dans la limite de 18 mois, un minimum hebdomadaire de 20 heures. Ce contrat permet à des personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles de s'engager dans une expérience professionnelle tout en étant suivi par un référent chargé de son insertion.

En 2022, 34 (CUI -CIE) ont été signés dont 12 en QPV. Tout comme les contrats PEC l'enveloppe a largement été revue à la baisse pour cet exercice passant de 53 en 2021 à 30 cette année.

Pourquoi recruter en Contrat Initiative Emploi ?

Recruter une personne avec ce type de contrat vous permet de :

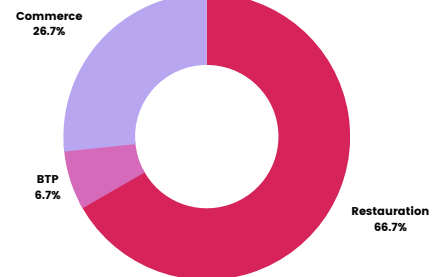
- former un(e) salarié(e) à vos méthodes et pratiques ;
- transmettre votre savoir-faire ;
- aider une personne éloignée de l'emploi à s'insérer professionnellement.

34 CUI-CIE signés



33% DE FEMMES
67% HOMMES

Secteurs des CUI-CIE



Par ailleurs, tout au long du contrat, le salarié recruté a le droit à un accompagnement personnalisé assuré par le service public de l'emploi.

De quelles aides de l'État bénéficiez-vous ?

Vous bénéficiez chaque mois d'une aide à l'insertion professionnelle versée par l'État de 47% du Smic horaire brut, soit le maximum légal.

Vous pouvez bénéficier du CIE pour des contrats de travail d'une durée minimale de 6 mois (renouvelables dans la limite de 24 mois). Un minimum hebdomadaire de 20 heures de travail est demandé.

Votre service public de l'emploi (Pôle Emploi, Mission Locale ou Cap Emploi) pourra vous préciser les modalités en vigueur dans votre région.

Cas pratique

Pour l'embauche d'un jeune en contrat de 12 mois, à raison de 20 heures de travail par semaine, l'entreprise perçoit une aide de 427 € par mois, pour une aide de 5 123 € sur l'année et un reste à charge employeur de 6 465 €.

Focus sur les jeunes

Une opportunité pour soutenir un jeune éloigné de l'emploi !

Pour accompagner les jeunes les plus éloignés de l'emploi, le plan « 1 jeune, 1 solution » financé par France Relance renforce les dispositifs d'inclusion durable dans l'emploi.

50 000 CIE sont prévus spécifiquement pour les jeunes en 2021. Un employeur du secteur marchand qui recrute un jeune âgé de moins de 26 ans ou un jeune reconnu travailleur handicapé (jusqu'à 30 ans inclus) en CIE bénéficie d'une aide à hauteur de 47 % du Smic.

Le saviez-vous ?

Le salarié recruté bénéficie des mêmes conditions de travail, des mêmes droits et obligations que les autres salariés de la structure.

1jeune1solution.gouv.fr

* dans la limite du Smic

FAVORISER L'ACCÈS À L'EMPLOI

Les contrats d'apprentissage et de professionnalisation

En 2022, nous avons enregistré la signature de 410 contrats en alternance par des jeunes. Parmi ces contrats, 368 sont des contrats d'apprentissage, tandis que 41 sont des contrats de professionnalisation.

Il est intéressant de noter que les hommes sont majoritairement représentés parmi les signataires de contrats d'apprentissage. Cette tendance reflète les secteurs traditionnellement favorables à l'apprentissage, tels que le BTP (Bâtiment et Travaux Publics) et les services à la personne. Ces secteurs offrent de nombreuses opportunités aux jeunes en termes de formation et de développement de compétences pratiques.

L'alternance, à travers les contrats d'apprentissage et de professionnalisation, constitue un moyen efficace pour les jeunes de combiner théorie et pratique dans le cadre de leur formation professionnelle. Cela leur permet d'acquérir une expérience concrète en entreprise tout en suivant des cours théoriques, ce qui renforce leur employabilité future.

Pour les contrats signés à compter du 1er juillet 2020 et jusqu'au 31 décembre 2022, une aide exceptionnelle est versée aux entreprises pour l'embauche d'un alternant. Celle-ci a permis de booster l'embauche de jeunes alternants.

*410 contrats
d'alternance
signés*

**6 000 € d'aide à l'embauche
d'un salarié de moins de 30 ans
en apprentissage ou
en contrat de professionnalisation**

Pour les contrats conclus entre le
1er janvier et le 31 décembre



FAVORISER L'ACCÈS À L'EMPLOI

Les périodes d'immersion en entreprises

En 2022, grâce à la Mission Locale de Toulon 1034 périodes de mise en situation en entreprise ont été réalisées par les jeunes. Ces périodes sont une étape cruciale dans le parcours des jeunes, leur permettant d'acquérir une expérience professionnelle concrète et de mettre en pratique les compétences acquises.

Les périodes de mise en situation en entreprise offrent aux jeunes l'opportunité de se familiariser avec le monde du travail, d'explorer différents secteurs d'activité et de développer des compétences spécifiques liées à leur domaine d'intérêt. Elles jouent un rôle essentiel dans la construction de leur projet professionnel et dans leur préparation à l'emploi.



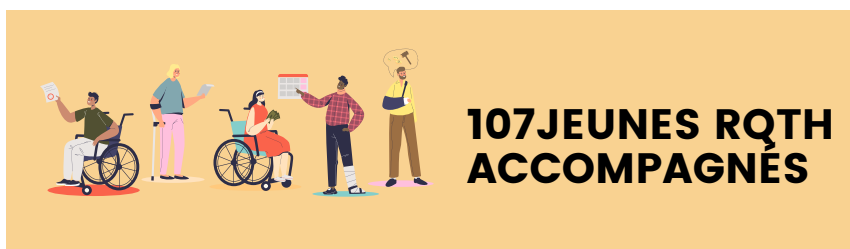
**1034
IMMERSIONS
EN ENTREPRISE**

Inclusion et accompagnement des jeunes en situation de handicap

La Mission Locale des jeunes Toulonnais accorde une attention particulière aux jeunes en situation de handicap. Pour les accompagner de manière adaptée, nous avons mis en place une référente dédiée aux Reconnaissances de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH).

Nous collaborons étroitement avec de nombreux acteurs du secteur, tels que Pôle Emploi, CAP EMPLOI, les entreprises adaptées. Grâce à ces partenariats, nous sommes en mesure de proposer des solutions adaptées aux jeunes en situation de handicap, en tenant compte de leurs besoins spécifiques.

En 2022, nous avons suivi un total de 107 jeunes dans le cadre de ce partenariat. Notre objectif est de favoriser leur accès à l'emploi et à la formation, en veillant à ce que les solutions proposées correspondent à leurs conditions de santé et à leurs aspirations professionnelles.

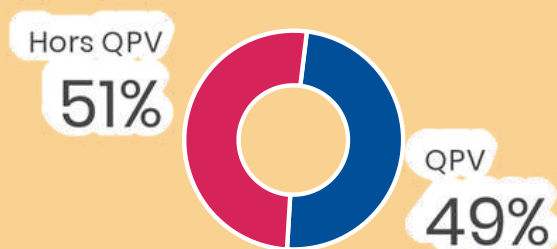


FAVORISER L'ACCÈS À L'EMPLOI

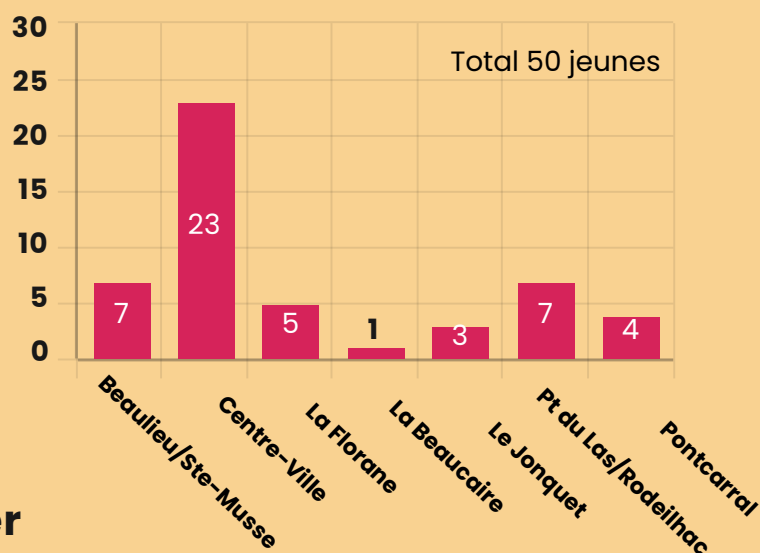
Les Ateliers et chantiers d'insertion

Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) proposent un accompagnement et une activité professionnelle aux personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières. Dorénavant la Mission Locale effectue ses prescriptions via la plateforme de l'inclusion. 102 jeunes orientations Mission Locale ont débouché sur un CDDI. L'an passé pour la même période 31 CDDI avaient été signés. La Ville de Toulon a missionné la Mission Locale sur des fonctions de facilitateurs de la clause d'insertion. Nous intervenons en appui aux donneurs d'ordre et aux entreprises. La ville de Toulon, Toulon Habitat Méditerranée, mais aussi le secteur privé avec Bouygues Immobilier et dernièrement la CAF, nous ont associé pour mener à bien cette démarche. Plus de 10 ans d'expérience, nous permettent d'assurer de bonnes conditions d'intégration des publics, avec le souci de la qualité des parcours, en limitant les ruptures et en privilégiant le recrutement direct par l'entreprise.

Répartition QPV/Hors QPV



Répartition par QPV



93 entrées en chantier



7 entrées en asso intermédiaire



2 entrées en entreprises d'insertion

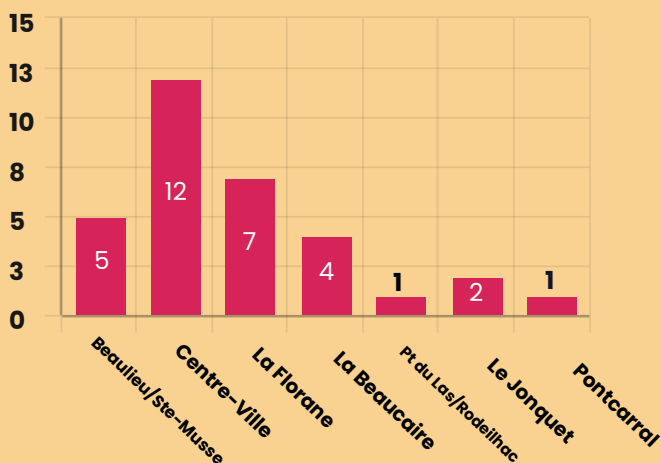
+ 229% en 1 an
102 CDDI signés

FAVORISER L'ACCÈS À L'EMPLOI

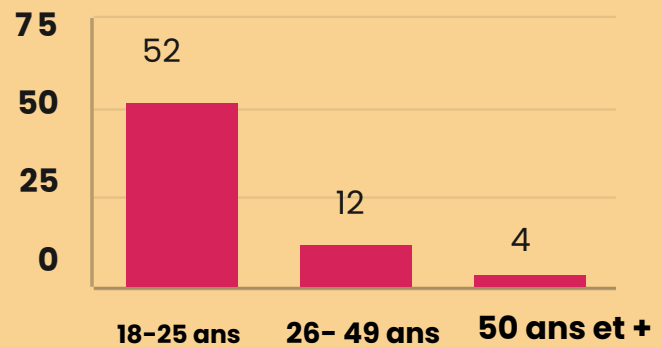
Les Clauses d'insertion

La clause d'insertion professionnelle est un dispositif qui, dans le cadre d'un marché public, permet à des personnes éloignées de l'emploi de bénéficier d'heures de travail. Ce dispositif est, à la fois, un levier pour l'emploi au profit des publics qui en sont les plus éloignés et notamment un soutien des Structures d'Insertion ETTI (malgré une place de plus en plus importante pour l'interim classique). 68 jeunes ont pu intégrer le dispositif en 2022. La majorité d'entre eux ont été orientés par la Mission Locale. 52 positionnements MLJT contre 16 Pôle Emploi.

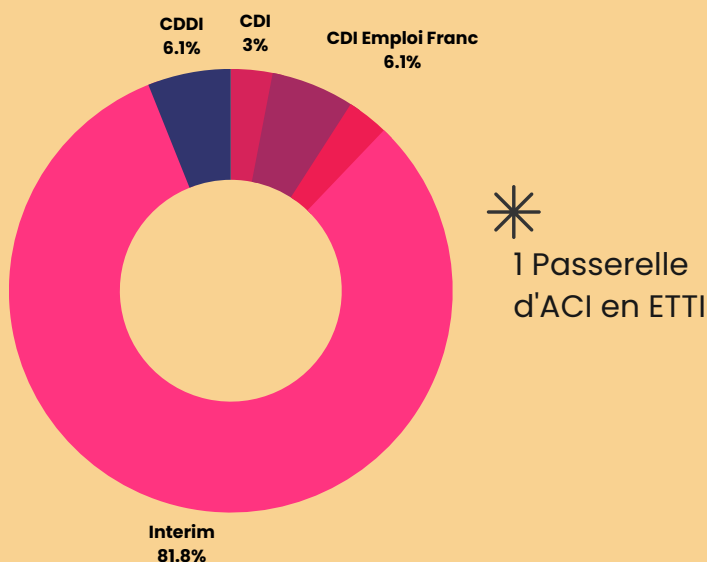
Répartition par QPV



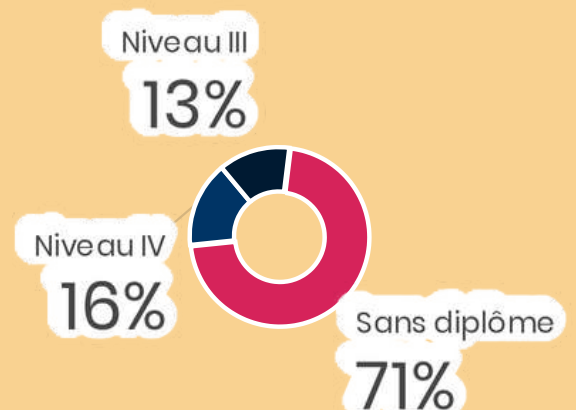
Tranches d'âge



Typologie des contrats



Répartition par niveau d'étude



FAVORISER L'ACCÈS À L'EMPLOI

La Défense

La Mission Locale de Toulon a poursuivi en 2022 son action en collaboration avec les partenaires de la Défense, dans le but de promouvoir les métiers de la Défense et de proposer des solutions de repérage et de recrutement aux jeunes intéressés par ces métiers

Notre partenariat avec les métiers de la Défense a permis une meilleure orientation des jeunes, ainsi que la collecte d'offres d'emploi spécifiques à ce domaine. Des actions spécifiques ont été menées, telles que des informations collectives et des visites d'entreprises, afin de faire découvrir aux jeunes les différentes opportunités de carrière offertes par les métiers de la Défense. Les CISP de la mission locale sont amenés à lui positionner en RDV tous les jeunes souhaitant avoir des informations sur les métiers de la défense. Libre à elle ensuite des les orienter vers l'une ou l'autre des actions proposées.

Chaque mois, une information collective est organisée au sein du Centre d'Information et de Recrutement des Forces Armées (CIRFA), permettant aux jeunes de découvrir l'ensemble des offres proposées. Sur demande, des entretiens individuels sont ensuite organisés avec les différents corps d'armée susceptibles d'intéresser les jeunes.

En 2022, nous avons réalisé 15 informations collectives mettant en avant différents corps de métiers de la Défense, tels que l'Armée de Terre, la Gendarmerie, la Marine, la Légion Étrangère et l'Armée de l'Air.



Le 6 octobre 2022 La Mission Locale de Toulon à organisé un AFTER Défense. Les jeunes sont invités à rencontrer les différents acteurs de la défenses, partenaires de la Mission Locale.

Etaient présents pour cet événement :- Le CIRFA, l'Armée de Terre l'Armée de l'Air et de l'Espace, la Marine Nationale, la Gendarmerie, la Légion Etrangère, la Police Nationale le Ministère des Armées ainsi que les services pénitenciers.

26 jeunes ont pu venir rencontrer les partenaires et ainsi s'informer sur les métiers proposés et les conditions d'accès. Un événement que chacun a pu apprécier dans la convivialité.



ENCOURAGER LA FORMATION

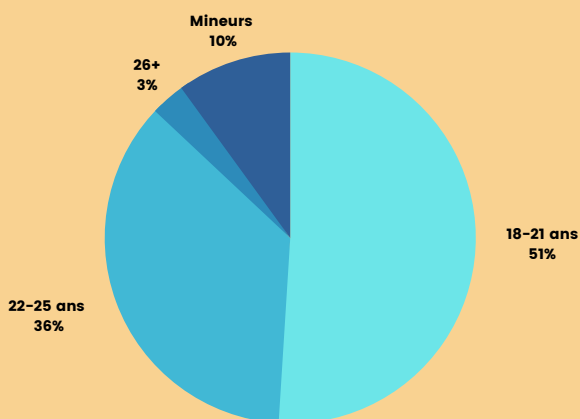
La Formation

la Mission Locale de Toulon a accompagné l'entrée en formation de 649 entrées en situation de formation au cours de l'année. Parmi ces jeunes, on observe une répartition de 49% de femmes et 51% d'hommes, soulignant ainsi la parité entre les genres dans l'accès à la formation.

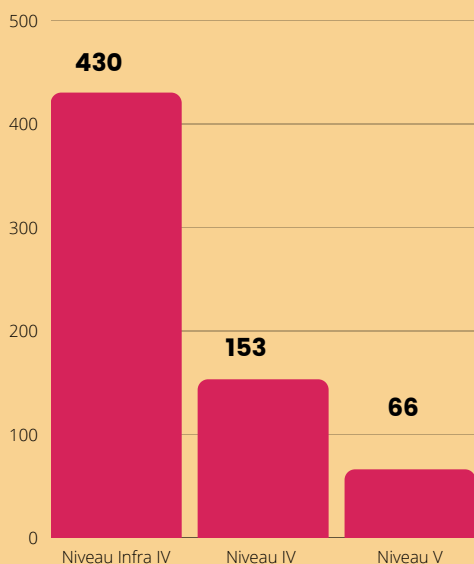
Il est également important de noter que 43% des jeunes qui ont intégré une formation étaient des mineurs. La Mission Locale de Toulon porte une attention particulière à l'accompagnement des jeunes mineurs, en veillant à leur offrir des opportunités de formation adaptées à leurs besoins et à leur projet professionnel.

L'entrée en formation constitue une étape essentielle dans le parcours des jeunes, leur permettant d'acquérir de nouvelles compétences, de consolider leurs connaissances et de se préparer activement à leur insertion professionnelle. La Mission Locale de Toulon s'engage à soutenir et à faciliter l'accès des jeunes à des formations de qualité, en partenariat avec les établissements de formation et les organismes spécialisés.

Tranches d'âge



Niveau d'étude des jeunes entrés en formation



**49% DE FEMMES
51% D' HOMMES**



**30%
RÉSIDENTS
QPV**

LUTTE CONTRE LE DECROCHAGE SCOLAIRE

L'obligation de formation, décrocheurs majeurs et PSAD

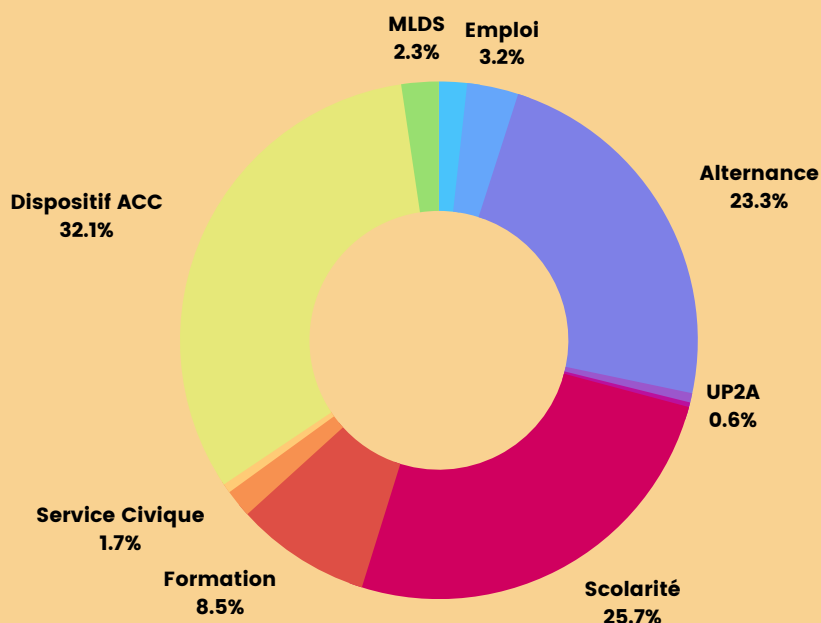
L'obligation de formation pour les jeunes décrocheurs du système scolaire de 16 à 18 ans est entrée en vigueur le 1er septembre 2020 afin qu'aucun jeune ne soit laissé dans une situation où il ne serait ni en études, ni en formation, ni en emploi. Les jeunes ont désormais l'obligation de se former jusqu'à l'âge de 18 ans. En 2022, 637 ont été identifiés dans le cadre de la plateforme de suivi et d'appui aux décrocheurs PSAD. 491 jeunes étaient concernés par l'obligation de formation et ont été accompagnés par la Mission Locale.

On observe une répartition de 62% d'hommes et 38% de femmes, soulignant ainsi la diversité des profils bénéficiant de cet accompagnement. Il est également intéressant de noter que 15% des jeunes accompagnés dans le cadre de l'obligation de formation résident dans des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV).

334 jeunes suivis par la Mission Locale ont bénéficié d'une solution, en leur offrant différentes possibilités adaptées à leur situation spécifique. Parmi ces solutions : Les Dispositifs ACC (Action Connaissance et Citoyenneté), le retour à l'école, l'entrée en formation ou l'entrée en emploi.

334 jeunes
en solution

Typologie des solutions



**38% DE FEMME
62% D'HOMMES**



**15%
RÉSIDENTS EN
QPV**

ENCOURAGER LA FORMATION



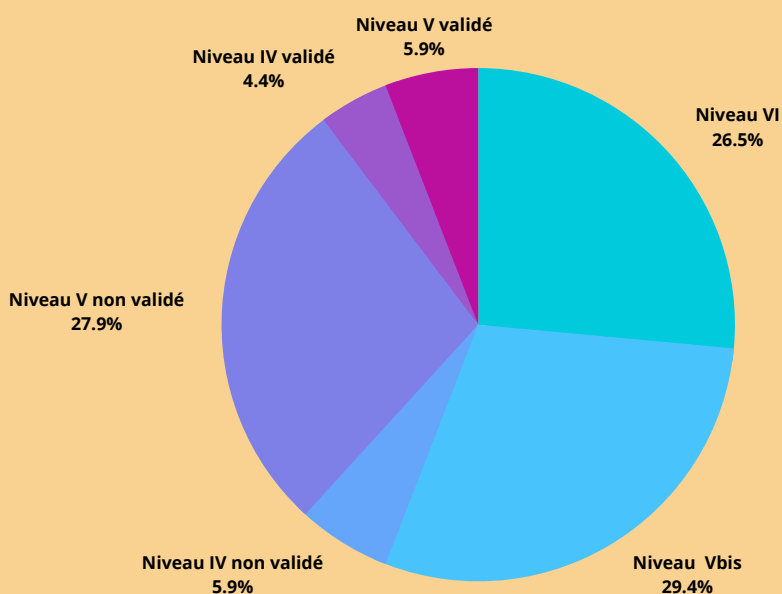
L'École de la Deuxième Chance - E2C

L'école de la 2e chance accueille des jeunes de 16 à 25 ans sans emploi, ni qualification. Elle leur propose une formation rémunérée pour s'insérer dans la vie active. La durée de formation est variable. L'objectif de l'école de la 2e chance est que le jeune accède à un emploi ou qu'il intègre une formation professionnelle.

83 jeunes, dont 20% mineurs préalablement connus de la Mission Locale, ont intégré l'École de la Deuxième Chance (E2C) au cours de l'année.

L'E2C constitue une opportunité majeure pour les jeunes qui ont rencontré des difficultés dans leur parcours antérieur. Cette école leur offre un environnement d'apprentissage adapté à leurs besoins spécifiques, en mettant l'accent sur l'acquisition de compétences professionnelles, la consolidation des savoirs de base et le développement de leur confiance en eux.

Niveau d'étude des prescriptions E2C



+ 20% en 1 an

83 Jeunes connus de la MLJT ont intégré la formation E2c



30% RÉSIDENTS EN QPV

OPTIMISER LES DISPOSITIFS

LE PACEA

Le Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est un dispositif proposé par la Mission Locale des jeunes Toulonnais. Il vise à accompagner les jeunes dans leur parcours d'insertion professionnelle en leur offrant un suivi personnalisé et des solutions adaptées à leurs besoins.

En 2022, nous avons enregistré une augmentation significative du nombre de jeunes intégrant le PACEA. En effet, 4 138 jeunes ont bénéficié de ce dispositif, contre 2 535 jeunes en 2021 soit une augmentation de près de 63% en 1 an. Cette augmentation témoigne de l'efficacité du PACEA dans l'accompagnement des jeunes vers l'emploi et l'autonomie.

Les jeunes intégrant le PACEA ont la possibilité de prétendre à une aide financière pour répondre à différents besoins. Cette aide peut être allouée pour l'accès aux loisirs, les frais liés à l'accès à l'emploi ou à la formation, les frais de transport, ou encore les frais de logement. Il s'agit d'un soutien financier qui vise à lever les freins économiques et favoriser l'insertion des jeunes dans la vie professionnelle.

Au total, une somme de 509 212€ a été versée à près de 821 jeunes du dispositif PACEA en 2022. Ces fonds ont permis d'accompagner les jeunes dans leur parcours, en leur offrant les ressources nécessaires pour surmonter les obstacles financiers qui peuvent se présenter



**46% DE FEMMES
16% D'HOMMES**

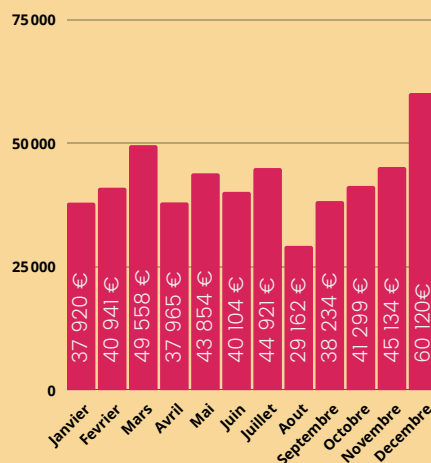


16% DE MINEURS

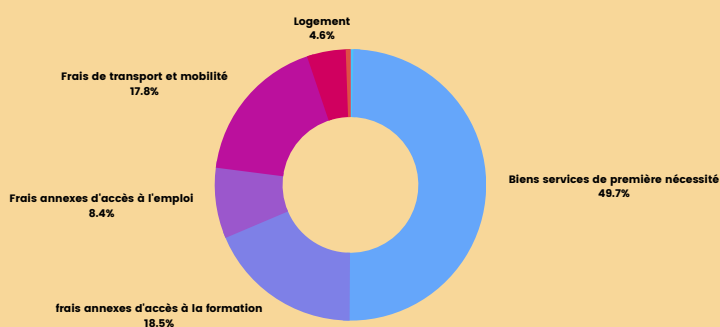
+66% en 1 an

**4138 jeunes
en PACEA**

Montant versé par mois



Motifs de versement



OPTIMISER LES DISPOSITIFS

LE CONTRAT D'ENGAGEMENT JEUNE



Le Contrat d'Engagement Jeunes (CEJ) constitue un accompagnement personnalisé et intensif vers l'emploi durable, d'une durée maximale de 12 mois, exceptionnellement prolongée jusqu'à 18 mois. Il offre un programme intensif de 15 à 20 heures par semaine, comprenant des ateliers collectifs, des entretiens individuels, des immersions en entreprise, des formations et des démarches en autonomie. En 2022, 621 jeunes ont intégré le dispositif.

Les jeunes éligibles au CEJ sont ceux accompagnés par la Mission Locale, âgés de 16 à 25 ans révolus, et qui rencontrent des difficultés d'accès à un emploi durable. Ils ne sont ni étudiants, ni en formation qualifiante ou certifiante, ni en service civique. Les jeunes en précarité, qui travaillent quelques heures par semaine et sont prêts à s'engager de manière assidue et motivée dans un parcours intensif, peuvent également bénéficier du CEJ. Sous certaines conditions d'âge et de ressources, une allocation mensuelle pouvant aller jusqu'à 528 euros peut être accordée.

Pour accompagner les jeunes dans leur parcours, une équipe dédiée de 7 conseillers et 2 assistants administratifs travaille sur le site du CEJ à Foch. Cette équipe a mis en place 38 ateliers collectifs thématiques différents, animés par des partenaires extérieurs et les conseillers du CEJ. Des visites d'entreprises et des sorties culturelles sont également proposées.

106% de l'objectif réalisé



OPTIMISER LES DISPOSITIFS

Le CEJ en détails

Grâce au CEJ, les jeunes bénéficient d'un programme intensif comprenant des ateliers collectifs, des entretiens individuels, des immersions en entreprise, des formations et des démarches en autonomie. Ce parcours intensif permet aux jeunes de développer leurs compétences, d'améliorer leur employabilité et d'acquérir les outils nécessaires pour réussir leur insertion professionnelle.



**51% DE FEMMES
49% D'HOMMES**

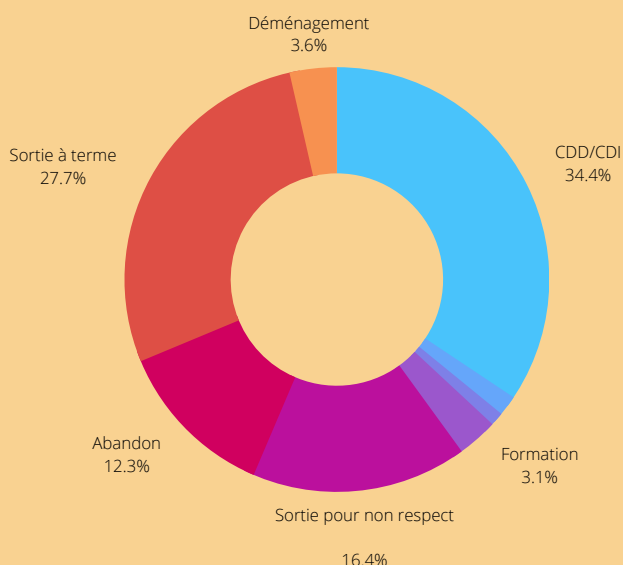


**37% DE RÉSIDENTS
EN QPV**

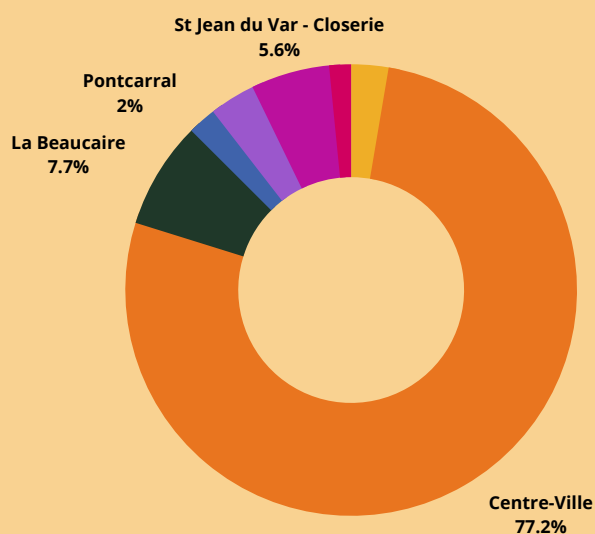


47 MINEURS

Typologie des sorties



Répartition par QPV des jeunes en CEJ



Niveau d'étude des jeunes en CEJ

56% NIVEAU I ET 2 NIVEAU III ET + 44%



10 RQTH

OPTIMISER LES DISPOSITIFS

Le Parrainage

Le dispositif du parrainage joue un rôle essentiel au sein de la Mission Locale de Toulon. Cette initiative repose en 2022 sur l'engagement de 44 bénévoles, appelés parrains, qui consacrent leur temps et partagent leur expérience professionnelle avec 100 jeunes accompagnés par la structure. Comparé à l'année précédente, où l'on comptait 42 parrains pour 86 jeunes accompagnés, on observe une augmentation significative tant du nombre de parrains que du nombre de jeunes bénéficiaires de ce dispositif.

Les parrains sont des professionnels issus du monde de l'entreprise qui apportent leur expertise et leur soutien aux jeunes en recherche d'emploi. Ils jouent un rôle crucial dans la construction des parcours d'insertion sociale et professionnelle des jeunes, en les accompagnant de manière personnalisée. Grâce à leur expérience et à leurs conseils, les parrains contribuent à renforcer la confiance des jeunes et à les guider dans leurs démarches de recherche d'emploi.



+ 2 en 1 an

44 PARRAINS
ET MARRAINES



+ 14 en 1 an

100 JEUNES
PARRAINÉS



60% D'ACCÈS
À L'EMPLOI



Dans le cadre de la journée régionale du parrainage qui a lieu en septembre, nous avons réalisé un film qui met en avant le parrainage. Deux parrains ont été interviewés, une jeune fille est filmée sur son lieu de travail et échange avec son parrain. Des clips en direction des jeunes sont inclus dans le film.

OPTIMISER LES DISPOSITIFS

Le Parrainage

Le parrainage constitue une véritable passerelle entre le monde de l'entreprise et les jeunes en recherche d'emploi, favorisant ainsi leur intégration professionnelle. La Mission Locale de Toulon est reconnaissante envers les parrains pour leur engagement bénévole. En plus d'accompagner les jeunes, le réseau des bénévoles est animé par M Marin, et diverses manifestations sont organisées dans l'année.

le 25 mars : Atelier Discrimination

Animé par Thierry LESCURE ; 11 bénévoles présents. Beaucoup d'échanges très riches.

Le 22 Avril ; Invitation des Mineurs Non Accompagnés pour une présentation du dispositif

le 3 mai : Projection privée au Cinéma Pathé La Valette du film « La Brigade ».

Le thème portait sur les MNA. La projection a été suivie d'un débat.

Le 16 juin : Atelier pour présenter le Contrat d'Engagement Jeunes aux bénévoles

Le 24 juin : Invitation des parrains et marraines aux 30 ans de la Mission locale.

Le 7 novembre : Journée infra régionale organisée à Marseille , 10 bénévoles ont participé.

Le 13 Décembre ; Visite de la BAN de Hyères.



OPTIMISER LES DISPOSITIFS

Coaching - emploi/santé

La Mission Locale de Toulon déploie une action spécifique de coaching emploi santé destinée aux jeunes qui ont un projet professionnel mais qui ne sont pas préparés à l'embauche. Ces jeunes rencontrent souvent des difficultés liées au manque de confiance en soi, à la diminution ou à l'absence de motivation, au sentiment d'échec, ainsi qu'à des obstacles pour maintenir un emploi ou effectuer leurs démarches.

Pour répondre à ces besoins, la Mission Locale propose des ateliers et un accompagnement individuel, axés sur le renforcement des compétences et l'amélioration de la situation globale des jeunes. Les thèmes abordés lors de ces sessions incluent la confiance en soi, la motivation, la gestion des émotions, la recherche d'emploi, ainsi que les compétences transversales nécessaires sur le marché du travail.

Au cours de l'année, 102 jeunes ont bénéficié de ce dispositif de coaching emploi santé. Parmi eux, 31 jeunes étaient résidents dans des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV), où les besoins spécifiques en termes d'accompagnement sont souvent plus prononcés. Cette démarche vise à renforcer l'égalité des chances en offrant un soutien adapté aux jeunes issus de ces quartiers.

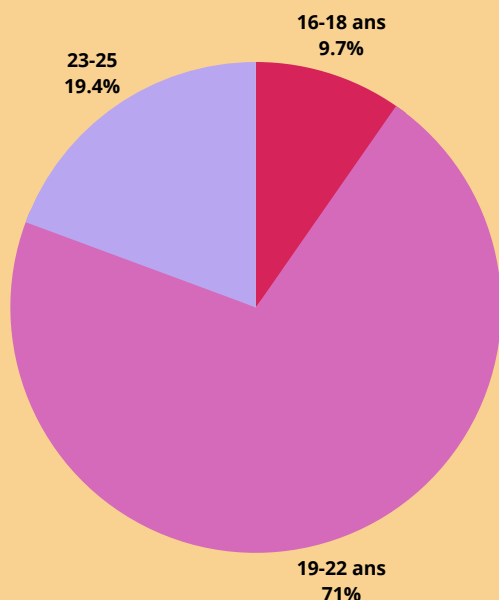


**669
ENTRETIENS
RÉALISÉS
DEPUIS 2021**

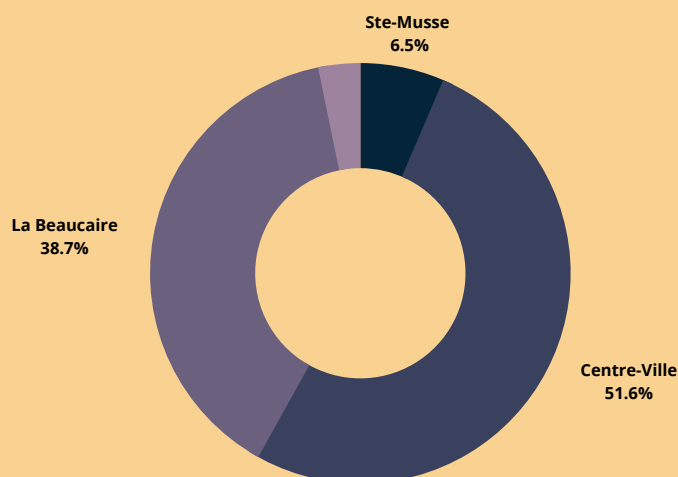


**64% DE FEMMES
36% D'HOMMES**

Âge des jeunes en coaching



Répartition par QPV des jeunes en coaching



OPTIMISER LES DISPOSITIFS

Partenariat Justice DDTE PJJ et SPIP

La Mission Locale de Toulon s'engage auprès des jeunes sous-main de justice (JSMJ) pour favoriser leur réinsertion sociale et professionnelle. En partenariat avec la PJJ et le SPIP, 141 jeunes ont été accompagnés, soit une augmentation de 32% par rapport à l'année précédente. Le public est majoritairement composé d'hommes (94%), dont 20% sont des mineurs.

La référente justice de la Mission Locale se déplace régulièrement auprès des équipes éducatives de Toulon afin d'assurer un suivi de proximité et d'adapter les actions en fonction des besoins spécifiques des jeunes JSMJ. Cette approche permet de renforcer l'efficacité de l'accompagnement en tenant compte des situations individuelles et des difficultés particulières rencontrées par ces jeunes.

L'accompagnement des jeunes sous-main de justice par la Mission Locale de Toulon revêt une importance cruciale dans la perspective de favoriser leur réinsertion sociale et professionnelle. Ainsi 31 jeunes sont entrés en emploi et 12 ont trouvé une formation.

+ 32% en 1 an
141 jeunes sous-main de justice accompagnés

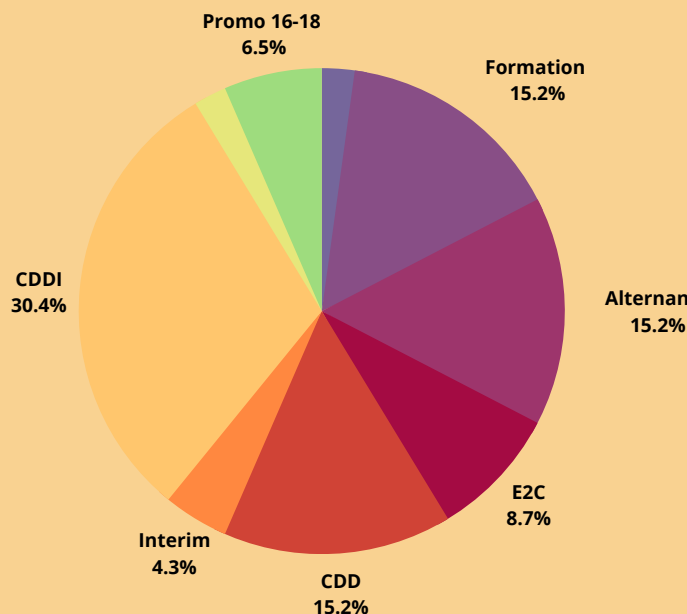


**4% DE FEMMES
96% D'HOMMES**



**39 RÉSIDENTS
QPV**

Typologie des solutions emploi/formation



OPTIMISER LES DISPOSITIFS

Les mineurs non-accompagnés (MNA)

Depuis plus de 5 ans, la Mission Locale accompagne les Mineurs Non Accompagnés (MNA) en collaboration avec le Conseil Départemental, spécifiquement à travers le service d'aide sociale à l'enfance. Ces jeunes sont orientés vers notre structure par l'équipe de l'Aide Sociale à l'Enfance (ASE) ou l'Agence Départementale de Soutien à l'Éducation des Enfants et des Adolescents Vulnérables (ADSEAV).

Nous avons pu apporter un accompagnement à 83 MNA au cours de l'année. Notre objectif principal est de les préparer à un futur apprentissage en leur proposant des ateliers thématiques et des immersions en entreprise. 43 MNA ont pu signer un contrat d'apprentissage, 3 ont entamé une formation, et 1 a fait son retour à l'école.



+ 8 en 1 an

**83 MNA
ACCOMPAGNÉS
PAR LA MLJT EN
2022**



**10% DE FEMMES
90% D'HOMMES**

**43 CONTRATS
D'APPRENTISSAGE
SIGNÉS**

Lutte contre les discriminations

La Mission Locale des jeunes Toulonnais s'engage activement dans la lutte contre les discriminations, conformément à l'engagement national des Missions Locales soutenu par l'UNML depuis 2018. L'objectif est de combattre de manière systématique les discriminations et de renforcer le pouvoir d'action de tous les acteurs impliqués. Pour cela, plusieurs actions ont été mises en place.

Tout d'abord, des modules ont été développés à destination des entreprises afin de sensibiliser et former les employeurs sur les questions de discrimination. En parallèle, des ateliers participatifs ont été co-animés avec les jeunes, permettant des échanges sur la discrimination et l'égalité des chances. Ces ateliers ont notamment été proposés dans le cadre du dispositif Garantie Jeunes. En 2022, un total de 21 ateliers ont été réalisés, regroupant 171 jeunes qui ont pu participer à ces moments d'échanges et de réflexion sur les discriminations.



**21 ATELIERS
RÉALISÉS EN
2021**



**171 JEUNES
CONCERNÉS**

OPTIMISER LES DISPOSITIFS



Partenariat renforcé Pôle Emploi / Mission Locale

Le partenariat renforcé entre Pôle Emploi et la Mission Locale constitue une collaboration essentielle pour l'insertion professionnelle et sociale des jeunes. Depuis 2006, ces deux institutions ont établi un partenariat contractualisé visant à assurer la complémentarité de leurs actions envers les jeunes.

Le Suivi Délégué Pôle Emploi joue un rôle clé dans ce partenariat en permettant de définir la nature et les caractéristiques de l'emploi recherché par les jeunes. Les conseillers de Pôle Emploi et de la Mission Locale travaillent en étroite collaboration pour assurer l'inscription, l'accompagnement et le suivi mensuel des jeunes tout au long de leur parcours.

Après un diagnostic approfondi de la situation du jeune, incluant l'évaluation de ses compétences, la recherche d'emploi et les éventuelles besoins de formation, un parcours personnalisé est défini. En 2022, nous avons ainsi accompagné 155 jeunes dans le cadre de ce partenariat, dont 42 résidents des quartiers prioritaires.

Ce partenariat entre Pôle Emploi et la Mission Locale vise à optimiser les chances de réussite des jeunes dans leur parcours d'insertion professionnelle en leur offrant un accompagnement global et adapté à leurs besoins spécifiques.

-33% en 1 an
155 jeunes
accompagnés dans le
cadre du PPAE



**27% DE
RÉSIDENTS
EN QPV**

ACCOMPAGNEMENT VERS L'AUTONOMIE

Appui social aux jeunes les plus en difficulté

L'appui social aux jeunes en difficulté constitue un volet essentiel de l'action de la Mission Locale. Lorsque des problématiques liées au logement, à la santé ou aux difficultés financières entravent le parcours d'insertion professionnelle d'un jeune, il est primordial d'intervenir pour lever ces obstacles.

La Mission Locale a mis en place une équipe de travailleurs sociaux, qui interviennent en collaboration avec les Conseillers en Insertion Professionnelle (CIP) pour apporter un soutien technique et une prise en charge globale des jeunes.

En 2022, pas moins de 634 jeunes ont bénéficié de cet accompagnement social, lors de 1862 entretiens réalisés.

Parmi les actes de service effectués, on recense 123 interventions liées aux droits et à la citoyenneté, telles que la gestion des dettes, l'assistance juridique ou les démarches judiciaires. Par ailleurs, 444 demandes d'aide en matière de logement ont été traitées, incluant l'accès aux allocations logement (APL), au Fonds de Solidarité pour le Logement (FSL) et au Fonds d'Aide aux Jeunes (FAJ).

L'accès aux soins est une problématique majeure pour ces jeunes en situation précaire, ainsi on comptait 144 actes de service liés à la Santé : demande de CMU, visites médicales, montage de dossier MDPH ou encore l'orientation vers des spécialistes.



ACCOMPAGNEMENT VERS L'AUTONOMIE

Aide à la mobilité

La mobilité joue un rôle essentiel dans l'accès à l'emploi, c'est pourquoi la Mission Locale met en place des dispositifs d'aide à la mobilité, avec le soutien de nos partenaires financiers.

L'une de ces actions est l'aide au permis de conduire de TPM. Cette initiative vise à soutenir financièrement les jeunes dans l'obtention de leur permis de conduire. Trois organismes sont habilités à prescrire cette aide : Pôle Emploi, les Missions Locales et les Bureaux de l'Emploi. Les jeunes doivent avoir obtenu le code de la route et peuvent bénéficier d'une participation financière allant jusqu'à 450 € pour les leçons de conduite.

Ces chiffres témoignent de l'importance de l'aide à la mobilité dans le parcours des jeunes en recherche d'emploi. L'obtention du permis de conduire ouvre de nouvelles perspectives en termes de déplacements professionnels, facilitant ainsi l'accès à un emploi, notamment dans des secteurs où la mobilité est essentielle.

En 2022, la Mission Locale a présenté **58 dossiers dont 45 ont été acceptés**.

L'âge moyen des jeunes candidats est de 20 ans et le niveau moyen est le niveau IV.



ACCOMPAGNEMENT VERS L'AUTONOMIE

Les crèches à vocation d'insertion professionnelle

La Mission Locale des jeunes Toulonnais a établi un partenariat solide avec les crèches "à vocation d'insertion professionnelle" (Avip) dans le but de faciliter le retour sur le marché du travail des parents de jeunes enfants âgés de 0 à 3 ans en situation d'insertion professionnelle.

Ce partenariat permet aux prescripteurs, tels que Pôle Emploi, le Département et la Mission Locale Toulon depuis 2022, d'orienter les parents éligibles vers ces crèches spécifiques.

Ce partenariat stratégique est formalisé par le biais d'une charte nationale, témoignant de l'engagement et de la coopération entre les différentes parties impliquées.

En 2022, nous avons reçu 13 demandes de parents intéressés par ce dispositif. Parmi ces demandes, 8 parents ont pu bénéficier d'une entrée en formation, 3 ont trouvé un emploi et 5 ont entamé des démarches de recherche d'emploi. Ces chiffres illustrent l'impact positif de ce partenariat sur la vie professionnelle des parents concernés.

*13 demandes
d'entrées en
crèche AVIP*



ACCOMPAGNEMENT VERS L'AUTONOMIE

Mobilité internationale

La Mobilité Internationale a plusieurs avantages, les jeunes découvrent un nouveau pays, une nouvelle culture, une nouvelle langue. Le fait de partir à l'étranger permet d'avoir une nouvelle expérience de vie. À travers l'échange interculturel, le volontariat européen ou même encore le service civique à l'international, les jeunes bénéficiant d'une des trois actions reviennent changer. Ils ont pris en maturité, en autonomie, en curiosité, ils sont plus adaptables. Sans oublier l'aspect professionnel où le jeune va se faire un réseau.

Depuis mars 2022, le groupe d'échange « Holdà, Hello, Bonjour, » existe. L'objectif est de présenter toutes les possibilités de mobilité que la Mission Locale propose. Nous échangeons également sur les craintes, les questions que peuvent avoir nos jeunes. Le fait d'échanger en groupe permet à nos jeunes de se rencontrer entre eux et de former des duos pour un éventuel départ. Cet atelier a permis de rassurer un très grand nombre de jeunes.

A l'issue de cet atelier, les jeunes qui sont intéressés par de la mobilité prennent RDV en individuel. De plus, depuis octobre, l'atelier se fait également dans les locaux du Contrat d'Engagement Jeunes.

La mise en place de cette convention est motivée par le besoin de favoriser l'insertion des jeunes de 16/25 ans de la ville de TOULON et du REVEST, mais aussi de faciliter la médiation autour des actions liées à la mobilité internationale.



Cette année, La Mission Locale a également signé une convention de partenariat avec le Centre Azur- YMCA France. La mise en place de cette convention est motivée par le besoin de favoriser l'insertion des jeunes de 16/25 ans mais aussi de faciliter la médiation autour des actions liées à la mobilité internationale

ACCÈS AU MONDE DU NUMÉRIQUE

Atelier multimédia

L'atelier multimédia de la Mission Locale de Toulon a connu une fréquentation croissante en 2022, avec 1083 jeunes venant y bénéficier de ses services, comparé à 2021, où 712 jeunes ont bénéficié des services de l'atelier multimédia. Cet atelier, ouvert tous les jours et en libre accès, est animé par quatre jeunes volontaires en Service Civique qui apportent leur accompagnement dans les démarches dématérialisées.

Les jeunes viennent à l'atelier multimédia pour diverses raisons, telles que la rédaction de leur CV, la recherche d'emploi, l'inscription ou la mise à jour de leur situation à Pôle emploi, ou encore la création d'un compte CPF. Pour combattre la fracture numérique qui touche de nombreux jeunes, nous les accompagnons également dans les bases de la bureautique, comme l'utilisation de Microsoft Word, la création d'une adresse e-mail, ou encore la création d'un compte France Connect. L'atelier multimédia a par ailleurs fait participer les jeunes à l'enquête nationale de satisfaction de l'UNML : " je donne mon avis sur la Mission Locale"

En 2021, nous avons ouvert à l'antenne de Pontcarral, un atelier multimédia avec un parc d'un dizaine d'ordinateurs neufs. La volonté ici est de répondre aux besoins numériques des habitants du quartier.

+ 52% en 1 an
1083 sont venus à
l'atelier multimédia
en 2022

43 ateliers
CV réalisés

15
tablettes



4 JEUNES
SERVICE
CIVIQUE
ANIMENT
L'ATELIER

10 ordinateurs

L'ORIENTATION

Ateliers Orientation

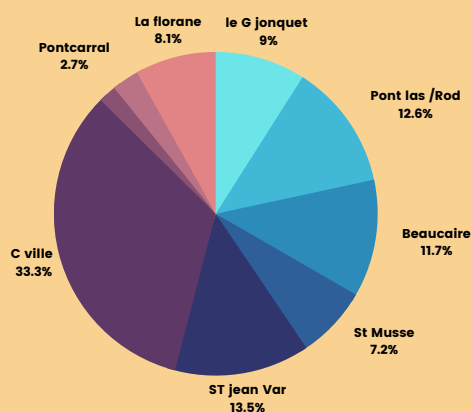
La Mission Locale s'appuie sur un outil professionnel développé par le programme national Parcoureo pour établir des analyses de l'orientation professionnelle et qui s'apparentent à des bilans de compétences adaptés à un public jeunes. L'animateur est diplômé en psychologie cognitive et en Master Analyse des Situations de Travail. Les ateliers sont gratuits pour les jeunes alors que des prestations similaires sont particulièrement onéreuses auprès de cabinets privés. En 2022, 239 jeunes ont participé à ces ateliers.

Les objectifs :

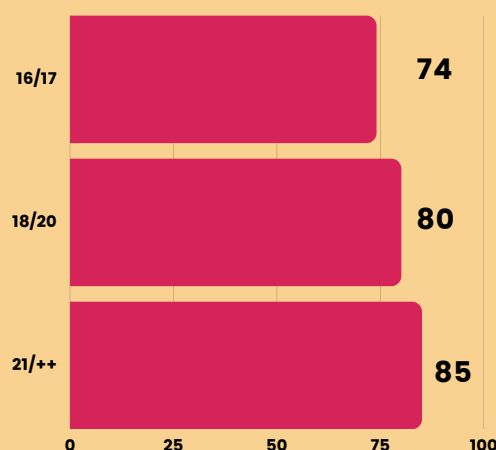
- Déterminer un profil professionnel afin de sortir le jeune de la confusion dans laquelle il pourrait se retrouver à des périodes charnières : définition de projet ou reconversion après une orientation scolaire subie, au décrochage...
- Remobilisation : en se saisissant de son orientation la posture du jeune change. Il devient protagoniste de sa propre histoire personnelle, ce qui a un effet sur son dynamisme.
- Formation : un des enjeux implicites de l'atelier est d'encourager les jeunes à envisager une formation ou une reprise d'études afin de favoriser leur qualification professionnelle.



Répartition par QPV des jeunes



Âge des jeunes



**52% DE FEMMES
48% D'HOMMES**

PRESENTATION DE L'OFFRE DE SERVICE AUX JEUNES

Ateliers "Bienvenue"

La Mission Locale de Toulon propose un atelier appelé "Bienvenue" qui vise à accompagner les jeunes récemment inscrits à la Mission Locale. Cet atelier est animé par un agent d'accueil et se déroule en deux parties.

La première partie présente les différentes offres de service de la Mission Locale, notamment les dispositifs, l'emploi, la formation, les ateliers, et les afters.

La deuxième partie aborde les aspects liés au numérique, tels que l'utilisation de l'espace multimédia, les réseaux sociaux et le site internet de la Mission Locale.

En 2022 132 jeunes ont participé à ces ateliers, soit une augmentation de la fréquentation de près de 57% en 1 an.



SERVICE CIVIQUE



Plateforme de service civique

Le Service Civique est un dispositif volontaire qui permet aux jeunes âgés de 16 à 25 ans (ou jusqu'à 30 ans en situation de handicap) de s'investir dans des missions d'intérêt général, en partenariat avec des associations, des collectivités locales ou d'autres structures. La Mission Locale des Jeunes Toulonnais est prescriptrice c'est à dire, que des structures font appel à nos services pour que nous puissions créer et valider des offres de missions.

En 2022, 99 Missions de Service Civique ont été prescrites, 62 d'entre elles ont été pourvues.

Le Service Civique offre aux jeunes la possibilité de contribuer à des projets concrets et significatifs au sein de la société, tout en développant leurs compétences, leur expérience et leur sens des responsabilités.

Notre mission de plateforme Service civique permet de soulager de tout aspect administratif puisque c'est elle qui gère l'ensemble du processus, au nom de l'association ou de la collectivité qui recrute.

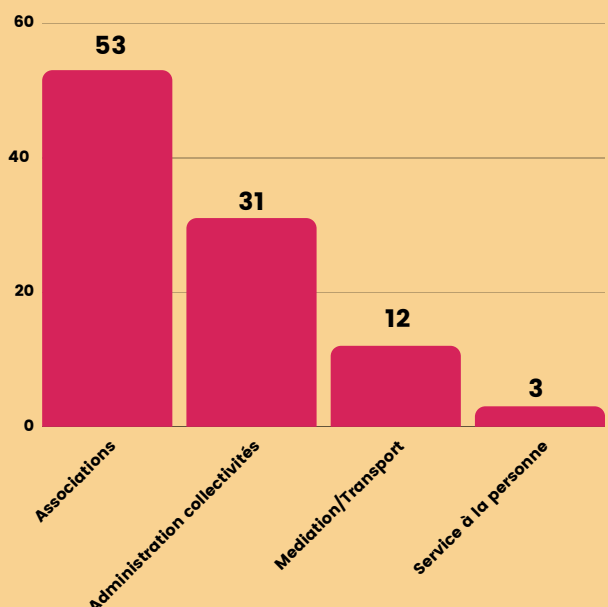
En 2022 La Mission Locale de Toulon et le Réseau Mistral ont renouvelé la convention partenariat qui prévoyait la mise en place entre autres de plusieurs actions (citoyenneté, environnement, avec la possibilité de valider le Bafa et une journée d'intégration à l'armée de Terre) à la fin du parcours ils auront la possibilité d'intégrer le monde professionnel faire découvrir un métier en tension tel que le transport par le biais de contrats professionnels à la clé afin de favoriser l'insertion de ces jeunes.

99 missions de service civique prescrites par la MLJT



29% RÉSIDENTS QPV

Répartition des thématiques de Service Civique



En 2022, 16 jeunes ont signés un contrat pour une mission de Service Civique avec le Réseau Mistral grâce à notre partenariat



LE SERVICE COMMUNICATION

La communication

La communication joue un rôle essentiel de nos jours, en particulier auprès des jeunes, qui sont constamment connectés.

Il y a 3 ans, nous avons mis en place un service de communication au sein de la Mission Locale des Jeunes Toulonnais, qui est devenu un relais indispensable. En 2022 une équipe de 2 personnes a été chargée d'animer nos réseaux sociaux et de gérer la communication externe en créant des affiches, des flyers et des prospectus. En d'autres termes, nous avons veillé à assurer la visibilité de la Mission Locale.

Cette stratégie porte ses fruits, car depuis sa création et grâce à l'investissement de notre équipe, notre audience sur les réseaux sociaux ne cesse de croître.

Notre objectif principal est d'être au plus proche des jeunes, de communiquer avec eux en utilisant leur langage et leur univers. C'est pourquoi l'âge moyen de l'équipe de communication est inférieur à 30 ans. Nous avons ainsi des jeunes qui s'adressent aux jeunes, en accord avec notre credo.

Cette approche nous permet d'établir une connexion authentique avec notre public cible, de diffuser efficacement nos messages et de susciter leur intérêt. Nous restons à l'écoute des besoins et des attentes des jeunes, en adaptant notre communication en fonction de leurs préférences et de leurs canaux de prédilection.

De plus, notre service de communication a également mis en place une fonctionnalité clé sur notre nouveau site web : la possibilité de s'inscrire en ligne. Cette initiative a connu un franc succès, avec environ 300 nouvelles inscriptions réalisées via notre site depuis sa mise en place en cours d'année



843 publications sur les réseaux en 2022



+ de 200 nouveaux followers tous réseaux confondus



300 inscriptions en ligne

LE SERVICE COMMUNICATION

La communication 2022 en quelques images



Toulon

La Mission locale des jeunes Toulonnais fête ses trente ans

En présence des élus, des représentants des administrations, des institutions et des associations partenaires et de Myriam Valverde, ancienne directrice, la Mission locale des jeunes Toulonnais et jeunes Revestoais a tenu son assemblée générale et fêté ses trente ans d'exercice, Vendredi soir.

Pour rappeler qu'ils étaient leur préoccupation, Geneviève Levy, présidente, et Mounira Boulnemour, directrice, avaient distribué à leurs collaborateurs des tee-shirts portant la phrase : « Rien ne se fera sans les jeunes ».

Des agents passionnés

La Mission locale des jeunes Toulonnais et Revestoais a célébré son trentième anniversaire. (Photo M. Sk.)

cueillent et les accompagnent vers la formation, la qualification et l'emploi. Présidente de la structure

teur majeur du service public de l'emploi. Que ses agents, passionnés, déployaient leur énergie pour

tence et la capacité d'adaptation de nos équipes ». Pour clôturer l'événement, reproduisant théâtralement les décennies écoulées et



Mission locale des jeunes toulonnais
1 155 abonnés

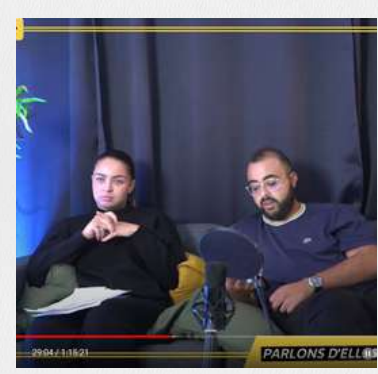
Vous êtes nombreuses pour le vernissage de l'exposition Parlons d'Elles, et nous vous en remercions!

...VOIR PLUS

13 autres personnes

1 commentaire · 5 réactions

Commenter



Quarante ans de soutien pour l'insertion des jeunes

Si l'objectif de la mission locale est d'aider les jeunes de 16 à 25 ans dans leur recherche d'emploi, les professionnels et bénévoles apportent bien plus, notamment « humainement ».

Quarante ans de bons et loyaux services dédiés à l'accompagnement des autres. Depuis sa création en 1982, la mission locale a pour ambition de faciliter l'accès à l'emploi pour les jeunes âgés de 16 à 25 ans. Par le biais d'un suivi... mais pas que. Car la mission locale agit sur plusieurs domaines, en se basant sur la cohésion sociale, l'entraide et le soutien humain. Des missions que la structure toulonnaise – qui célèbre quant à elle ses trente ans d'existence – tend à mener à bien. La mission locale des jeunes toulonnais s'appuie, en effet, sur le travail de 46 salariés professionnels qui « accompagnent toute l'année près de 5 600 jeunes grâce à leur savoir-faire et leur engagement ».

Objectif : accueillir, informer, et orienter les jeunes qui ne « savent quelle voie choisir pour leur avenir. Nous sommes présents pour ces jeunes au niveau social s'ils en évoquent le besoin. Pour cela, une large palette de métiers et accompagnants sont disponibles quasiment en permanence », confie-t-on du côté de la structure.

Focus sur des métiers qui permettent aux jeunes de trouver leur voie. Et s'insérer dans la vie active.

SARAH ABOUTAÏ

Nadia, conseillère depuis 18 ans décrit « un accompagnement total »

Premier contact direct des jeunes, le conseiller en évolution professionnelle propose un accompagnement sur le plan professionnel, comme son nom l'indique, mais aussi social. Avec pour objectif d'orienter « et répondre le plus rapidement aux demandes et envies des jeunes », indique Nadia, conseillère depuis 18 ans à la mission locale toulonnaise. « En premier lieu, notre rôle consiste à poser un diagnostic avec les jeunes souhaitant bénéficier de nos services. Nous établissons un premier bilan sur ce qu'il peut attendre de nous, et sur ses envies. En fonction de ces paramètres, nous prenons ensemble l'engagement d'avancer main dans la main ». S'ensuit un suivi régulier et approfondi sur une plus ou moins longue période. « Cela dépend bien évidemment des profils. Parfois, le



Nadia, conseillère depuis 18 ans. (Photo S. A.)

jeune pris en charge trouve un contrat ou une formation dans le domaine souhaité en quelques semaines. Et parfois, évidemment, ça prend plus de temps. Forcément, cela va dépendre de la conjoncture économique, du marché du travail mais aussi et surtout de la volonté de chacun. Sachant que nous avons tous types de pro-

files, qui vont d'un étudiant diplômé d'un Master par exemple à un jeune en rupture totale avec la société. A nous de nous adapter en permanence : c'est tout l'enjeu de notre fonction ».

180 à 200 jeunes encadrés

Un conseiller suit en moyenne 180 à 200 jeunes simultanément. « Une file active assez importante », concède la professionnelle qui rappelle la nécessité de leur engagement auprès de la jeunesse. « Souvent, certains sont sans repère et notre soutien les aide à retrouver le chemin de la vie active. Mais attention à ne pas se substituer à d'autres services et à bien délimiter nos champs d'action. Nous avons pour devoir de les orienter vers les bons services en nous appuyant sur notre réseau ».

Ludovic : « La mission locale est en train de changer ma vie »

À 24 ans, Ludovic a trouvé sa voie. « Et pourtant, ce n'était pas gagné », reconnaît le jeune Toulonnais. Si j'arrive à m'en sortir aujourd'hui, c'est grâce à la mission locale ». Le jeune homme pousse les portes de la structure pour la première fois en 2018, juste après avoir obtenu son Bac pro en électronique.

Alors en rupture sociale et familiale, il trouve « un refuge et une oreille. Je ne savais pas quoi faire de ma vie, et les conseillers m'ont proposé de faire de l'intérim dans plusieurs domaines. J'ai ensuite fait un BTS en informatique à Aix. J'y suis resté un an, puisque la crise sanitaire est arrivée au milieu de mon cursus et j'ai abandonné ». Ludovic reprend contact avec la structure toulonnaise

en 2022 avec un objectif en tête : faire de la communication. « Les ateliers et l'aide des conseillers m'ont permis de trouver ce que j'aime réellement. Par chance, cette année s'est ouvert un BTS communication en alternance au lycée Bonaparte. Il me fallait une entreprise et c'est la mission locale qui m'a aidé à en trouver une à la mission locale ». Ironie du sort, la structure du Coudon cherchait un chargé de communication. « Et depuis septembre, après plusieurs entretiens, j'ai été embauché en alternance. La mission locale est réellement en train de changer ma vie. En plus de me permettre de trouver une activité professionnelle pour valider mon diplôme, j'y ai appris à structurer et prendre ma vie en main ».



Ludovic est en contact avec la structure depuis 2018. (Photo DR/@MarlanKunde)

Daniel, parrain et « grand frère »

Instauré il y a une vingtaine d'années dans les locaux toulonnais, le parrainage consiste à faciliter l'accès à l'emploi ou à la formation des personnes rencontrant des difficultés d'insertion en les faisant accompagner par des bénévoles, salariés ou jeunes retraités.

À 53 ans, Daniel est l'un d'eux. Parrain depuis plus d'un an à Toulon, cet ancien professionnel du marketing souhaite se consacrer au bénévolat. « Et précisément à l'accompagnement des jeunes en difficulté, qui sont en rupture familiale et avec la société. C'est en adéquation avec mon parcours de vie. Je peux comprendre leurs problématiques et je sais pertinamment ce qu'ils attendent d'un adulte ». Car Daniel est passé par là.

Ce Parisien d'origine, arrivé à Toulon il y a trois ans, a grandi en foyer. Toute sa vie, il aurait aimé que quelqu'un lui rende la main. Voilà pourquoi je le fais », confie-t-il. L'émotion se ressent dans son discours. Une émotion qu'il partage souvent avec « ses filleuls » de la mission locale. Actuellement, il en a trois, de 17 à 22 ans. Son accompagnement se fait sur le



Daniel parraine trois jeunes Toulonnais.

plan humain. « C'est à dire qu'ils se confient à moi. Mais je ne veux pas oublier l'objectif premier, à savoir les aider à s'insérer dans la vie active. On détermine ensemble des objectifs et je leur fais bénéficier de mes réseaux. Ça a été le cas pour un jeune qui voulait être cuisinier et à qui j'ai décroché un entretien. Je m'engage et suis disponible à 100 % pour eux, on se voit régulièrement pour faire le point. Mon rôle est différent de celui du conseiller, je dirais que je suis un grand frère ». Un rôle que Daniel prend à cœur. « C'est une main tendue qui pourra peut-être changer la vie de certains. Et à titre personnel, je gagne en expérience et je me sens bien quand j'aide. C'est un dispositif gagnant-gagnant au final », sourit-il.

Vivre une expérience unique à l'étranger

« Partir à l'étranger quelques mois, c'était mon rêve. Et j'ai pu le réaliser grâce à la mission locale ». À 19 ans, Mattéo souhaitait améliorer son anglais avant de reprendre ses études en prépa au lycée Dumont d'Urville. Par l'intermédiaire de connaissances, il entend parler d'un dispositif, peu connu, proposé à la mission locale. « Il permet d'aller à l'étranger, dans une association. J'ai accepté de partir trois mois en Croatie pour travailler auprès des personnes ayant des addictions, au sein de l'association Euro Circle. On fournissait

du matériel, je tenais une permanence. Et financièrement, j'ai pu bénéficier d'une rémunération de 300 euros par mois, et de la prise en charge de mon logement et mon billet ». En plus d'améliorer sa pratique de l'anglais, Mattéo a gagné en autonomie et a fait de jolies rencontres. Des acquis et une expérience unique « qui n'auraient jamais été possibles sans l'aide de la mission locale », confie le jeune étudiant qui appelle tous ceux « qui souhaitent vivre une aventure à se renseigner sur ce dispositif proposé pour se rendre à l'étranger ».



Mattéo (à dr.) a œuvré au sein d'une association en Croatie.

STUDIO MLJT

La Production de la Mission Locale des Jeunes Toulonnais



Créé en 2016, Studio MLJT est en constante évolution. Alors qu'on démarrait en proposant un service **vidéo** et d'**accompagnement en vidéo** pour les **jeunes**, maintenant c'est bien plus d'actions que l'on mène. Toujours actif au sein du collectif **Vox Milo**, nous avons intégré par la suite le collectif **Lab'On-Id**. Dans le cadre des projets que nous menons (que ce soit au niveau régional ou national), de nombreux jeunes répondent régulièrement présents pour participer et faire entendre leur voix.

De plus, depuis plus de 6 ans nous avons développé un **réseau de partenaires**, qui nous permet maintenant, d'**accompagner les jeunes** également dans leur **parcours professionnel**. Nous les orientons vers des formations, entreprises, associations, rencontres avec des professionnels, etc... Afin de les aider à démarrer dans les meilleures conditions possibles.

Nous partageons à travers nos **réseaux sociaux** tous les temps forts de Studio MLJT, afin de valoriser l'**investissement des jeunes** et de ce fait **stopper les clichés**.

On n'oubliera pas sa devise : « **Des vidéos faites par les jeunes, pour les jeunes** ».

20 | 40 vidéos réalisées.
22 | 56 jeunes accompagnés.



VOX MILO

La Web TV des jeunes des Missions Locales

Créée en 2017, Vox Milo c'est avant tout la **Web TV Nationale des Jeunes des Missions Locales**, accessible depuis leur site ou chaîne YouTube, c'est un panel de vidéos variées et enrichissantes que vous découvrirez. Elles sont **réalisées par les jeunes** des Missions Locales de toute la France.

Ces vidéos produites dans le cadre du **Festival Vox Milo**, en plus de scénario et podcast ! Permettent aux jeunes de **s'exprimer, partager** leur passion, faire des **rencontres** et **s'investir** jusqu'au bout dans un projet. C'est aussi un moyen pour eux d'**échanger** avec des professionnels du cinéma, scénario, journalisme, etc.

Cela fait 3 années consécutives, que nous remportons la victoire à Toulon, une en vidéo et deux en scénario. Les **jeunes lauréats** ont pu de ce fait, participer (*en tant que spectateur*), au **festival de Cannes**. Pour ceux qui souhaitent percer dans le métier, c'était l'occasion de **développer son réseau**.

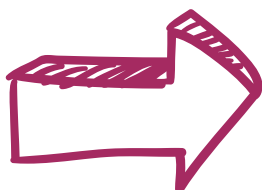


Le pilotage de **Vox Milo** est **collectif et participatif**. Il associe 4 Missions Locales, représentées par des jeunes et des professionnels de Missions Locales.

- Mission Locale du pays Salonais
- Mission Locale Cannes Pays de Lérins
- Mission Locale de Charleville-Mézières
- Mission Locale des Jeunes Toulonnais



L'Union Nationale des Missions Locales (**UNML**), assure la coordination.



EN 2022

Plus de 50 films et 12 scénarios ont été envoyés, 19 équipes ont été sélectionnées pour le séminaire.

LAB'ON-ID

Le laboratoire des bonnes idées des jeunes



Lab'On-Id a été créé fin 2018, afin de constituer un **"choc de participation"** des jeunes, dans le cadre du **plan de lutte contre la pauvreté**, mis en place par le gouvernement. Il s'agit de permettre un **espace d'expression** pour et par les jeunes de la **région PACA**, afin qu'ils puissent contribuer à l'évolution des politiques publiques.



En 2020 Lab'On-Id a connu une avancée importante avec la création de plusieurs **studios de production** (Grasse, Toulon, Salon, Cavailon), permettant aux jeunes d'évoluer sur le support novateur et populaire que représente la **plateforme Twitch**, définie par les internautes et les médias, comme LA plateforme de live révolutionnaire !



C'est également en participant à des événements (ML Game show, 40 ans des ML, etc), ou encore en collaborant avec d'autres partenaires et à travers **Le Mag Lab'On-Id**, que nous valorisons les jeunes de Lab'On-Id.

LAB'ON-ID
Certifié jeunes



EN 2022

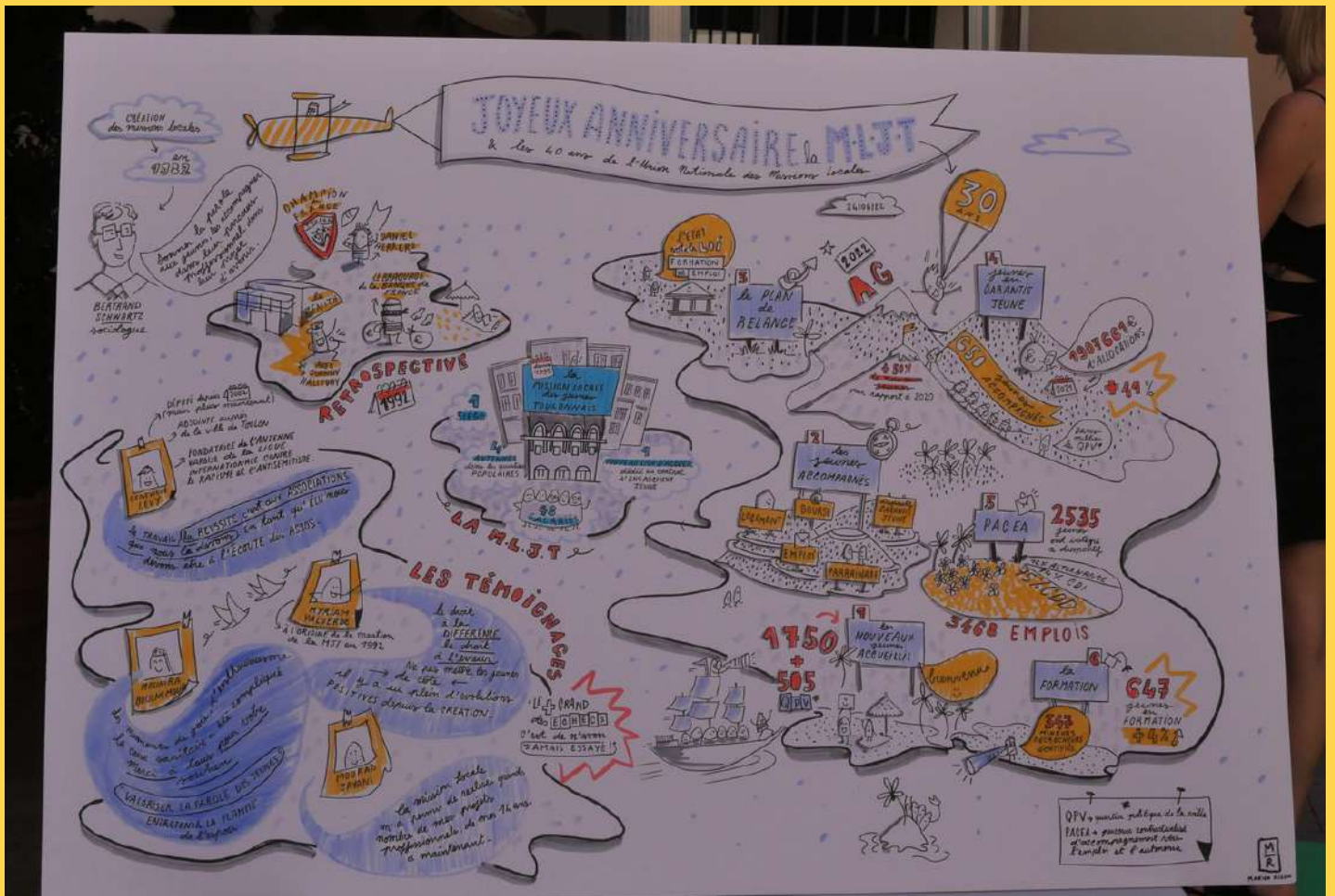
Plus d'une centaine de vidéos et lives réalisées par les Missions Locales de la Région PACA.

LES 30 ANS DE LA MLJT

En 2022, nous avons célébré avec fierté et émotion les 30 ans d'existence de la Mission Locale des jeunes Toulonnais. Cet anniversaire marquant a été l'occasion de revenir sur notre parcours exceptionnel et de célébrer nos accomplissements en tant qu'acteurs engagés dans l'accompagnement des jeunes de notre territoire.

Pour commémorer cette étape importante de notre histoire, nous avons organisé une assemblée générale extraordinaire. Cet événement unique s'est déroulé sous la forme d'un spectacle théâtral, conçu et animé par les jeunes que nous accompagnons. Leur créativité, leur énergie et leur talent ont illuminé la scène, offrant une rétrospective touchante et inspirante de notre parcours collectif.

À la suite de cette représentation théâtrale mémorable, nous avons partagé un moment convivial sur la Place de la Visitation, réunissant tous les acteurs qui contribuent à la réussite de la Mission Locale des jeunes Toulonnais. Ensemble, nous avons célébré les réussites passées, renforcé nos liens et renouvelé notre engagement envers les jeunes de notre territoire.



LES 30 ANS DE LA MLJT



LES 30 ANS DE LA MLJT



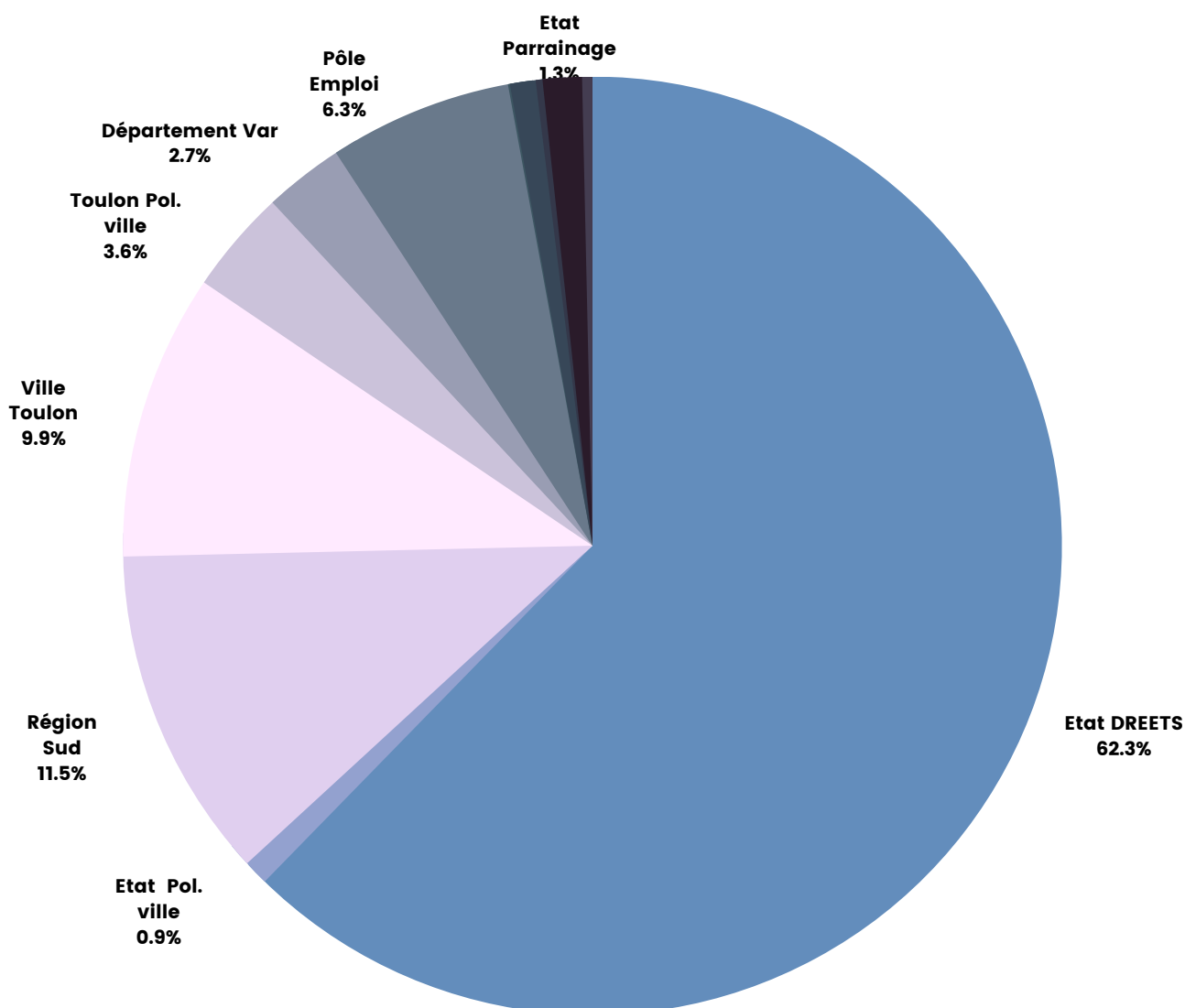
LES FINANCEURS

Les Missions Locales bénéficient du financement de l'État, des collectivités locales, Le Conseil Régional, Le Conseil Départemental, la ville de Toulon et du Fonds Social Européen.

En 2022, le budget de fonctionnement de la Mission Locale était de 2 264 051 € dont vous trouverez le détails des fonds alloués par financeur sur le diagramme ci-dessous.

A noter que le budget en baisse de 11% par rapport à l'exercice précédent.

Budget total de 2022 : 2 264 051 euros



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le collège des Élus



Le collège de l'État et des Services Publics



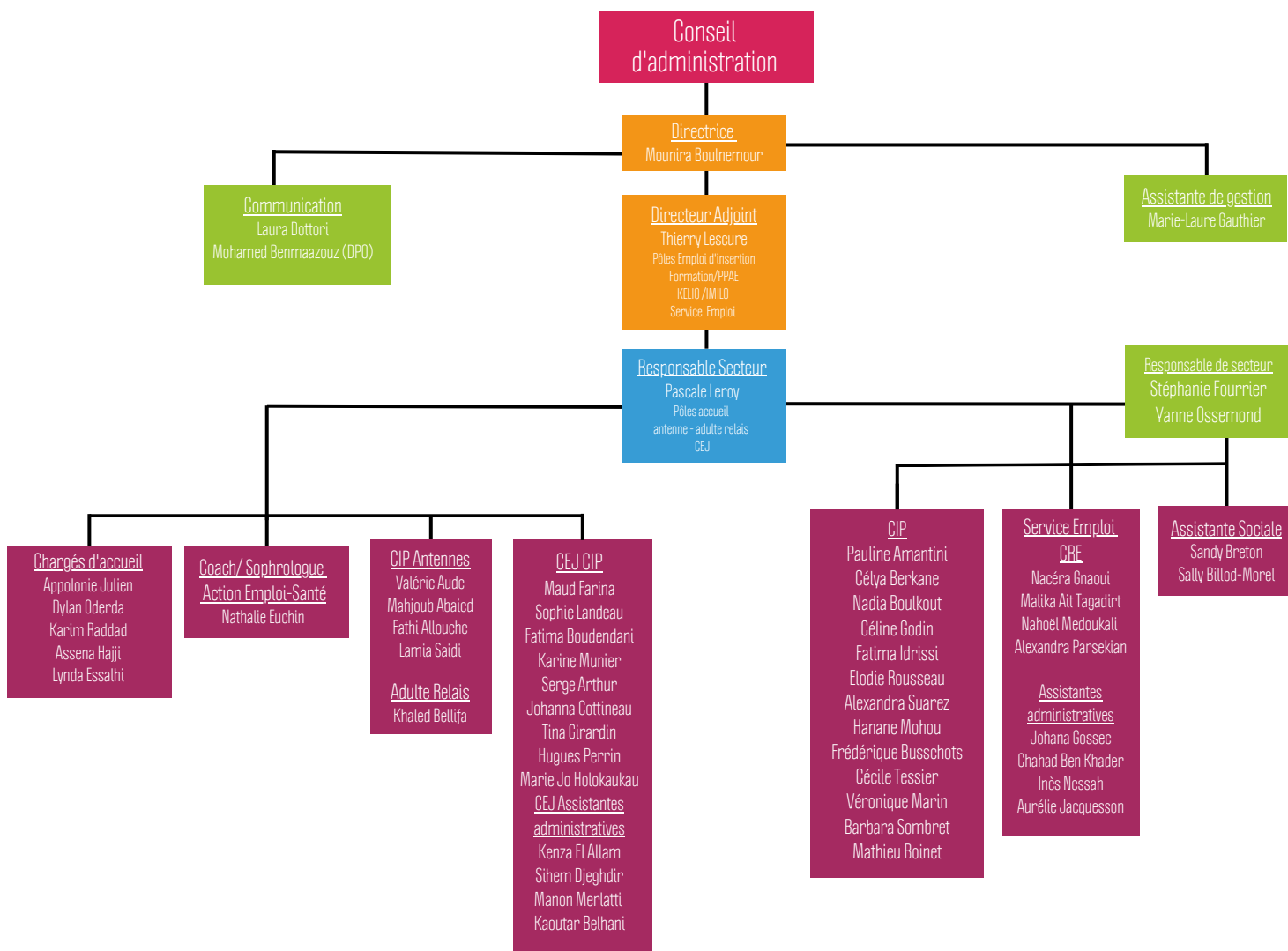
LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le collège des associations/organismes sociaux et syndicats





Organigramme MLJT



REMERCIEMENTS

Au nom de la Mission Locale des jeunes Toulonnais, je tiens à exprimer ma profonde gratitude et mes sincères remerciements pour votre précieuse contribution tout au long de l'année écoulée. Votre soutien indéfectible et votre engagement ont été les fondements essentiels de notre réussite collective.

À nos partenaires institutionnels, associatifs et économiques, je vous adresse ma reconnaissance pour votre collaboration étroite et votre confiance renouvelée. Votre engagement à nos côtés a permis la mise en place d'actions concrètes et la création de nombreuses opportunités pour les jeunes que nous accompagnons.

À nos collaborateurs, je tiens à saluer votre professionnalisme, votre dévouement et votre passion pour votre travail. Votre expertise et votre investissement quotidien ont été essentiels pour offrir aux jeunes un accompagnement de qualité, adapté à leurs besoins et à leurs aspirations. Votre engagement sans faille est une source d'inspiration pour nous tous.

Enfin, à nos jeunes, je souhaite exprimer toute ma fierté et ma reconnaissance. Votre volonté de vous investir, de vous dépasser et de construire votre avenir est une véritable source d'inspiration. Votre confiance en notre équipe et votre participation active aux différentes actions ont été des moteurs essentiels de notre réussite collective.

Ensemble, nous avons fait face à de nombreux défis et surmonté des obstacles. Nous avons célébré les réussites, soutenu les moments difficiles et tracé des voies d'avenir prometteuses pour les jeunes de notre territoire. Votre engagement et votre détermination ont fait de cette année une année exceptionnelle, riche en réalisations et en apprentissages.

Au nom de toute l'équipe de la Mission Locale des jeunes Toulonnais, je vous remercie encore une fois pour votre soutien, votre engagement et votre collaboration précieuse. C'est grâce à notre travail collectif et à notre passion commune que nous continuerons à accompagner les jeunes vers l'autonomie et la réussite.



Mounira Boulnemour

Directrice

Mission Locale des Jeunes Toulonnais

" RIEN NE SE FERA
SANS LES JEUNES"

B.SCHWARTZ



MISSION LOCALE DES JEUNES TOULONNAIS

 19 Rue Saint-Cyprien, 83000 Toulon

 info@mljt.fr

 04.94.18.97.77

 www.mission-locale-toulon.fr

